



Stichting Pensioenfonds van de KAS BANK

Beloningsbeleid

versie 4.1 januari 2025

Disclaimer

De meest recente en goedgekeurde versie van het beloningsbeleid staat op de I-schijf in de folder Implementatie IORP II onderdeel: Beloningsbeleid.

Wees erop attent dat geprinte documenten snel verouderd kunnen zijn.

Copyright

Alle informatie en afbeeldingen uit dit beleidsdocument staan onder copyright en zijn eigendom van Stichting Pensioenfonds van de KAS BANK (hierna SPKB) tenzij anders aangegeven. Dit beleid is enkel bedoeld voor intern gebruik door betrokkenen bij SPKB.

Geen enkele informatie of afbeelding uit dit beleid mag worden gekopieerd, gereproduceerd, gepubliceerd, gedownload of verspreid in zijn geheel of gedeeltelijk naar een persoon of organisatie buiten SPKB. Uitzondering hierop bestaat indien vooraf per e-mail of anders schriftelijke toestemming is gegeven door het bestuur van SPKB.

Documentbeheer

Naam document	Beloningsbeleid
Versie	4.1
Opsteller	Daphny Batstra
Vindplaats	I-schijf SPKB folder Beleidsdocumenten
Uitgiftedatum	17-01-2025
Taal	Nederlands
Gelieerde documenten	

Eigenaar
Stichting Pensioenfonds van de KAS BANK

Toepassingsgebied
Alle vestigingen – alle functies

0.1 Versie historie

Date	Author	Version	Description
10-01-2017	Peter vd Knaap	1.0	
05-12-2019	Otto Hulst	1.5	Versie klaar voor advies VO
04-03-2021	Otto Hulst	1.6	Versie in lijn met SFDR
16-07-2021	Otto Hulst	1.7	Versie in lijn met actualiteiten
13-01-2022	Daphny Batstra	1.8	Aanpassing ivm input VO en indexatie
11-11-2024	Compliance functie	3.0	Review compliance met wet- en regelgeving
13-01-2025	Daphny Batstra	4.0	Aanpassing conform afspraken beloning vanuit SPKB
17-01-2025	Pieter van der Wal	4.1	Review versie 4.0

Goedkeuringen

		Versie	Datum	
Bestuur SPKB	☒ Yes ☐ No	4.1	20 januari 2025	

Doel

Pensioenfondsen moeten zorgvuldig omgaan met de beloningen die zij verstrekken aan de leden van het bestuur, het verantwoordingsorgaan en de visitatiecommissie. Het beloningsbeleid moet niet aanzetten tot het nemen van meer risico's dan voor het fonds aanvaardbaar is. Dit is als uitgangspunt genomen bij het beloningsbeleid van de Stichting Pensioenfonds KAS BANK (hierna het fonds of SPKB).

Het beloningsbeleid van SPKB is in overeenstemming met de werkzaamheden, het risicoprofiel, de doelstellingen, het langetermijnbelang, de financiële stabiliteit en de prestaties van SPKB als geheel. Het beloningsbeleid draagt bij aan een deugdelijk product (als resultante van het werk van betrokkenen) en een doeltreffend bestuur van SPKB.

SPKB voert overeenkomstig SFDR, de Pensioenwet en bijbehorende besluiten en de Code Pensioenfondsen een beheerst beloningsbeleid dat niet aanmoedigt tot het nemen van meer risico's (waaronder duurzaamheidsrisico's) dan voor het fonds aanvaardbaar is. Het bestuur bestaat uit zes leden, drie leden namens de werkgever, twee leden namens de werknemers en één vertegenwoordiger van de gepensioneerden.

Het verantwoordingsorgaan bestaat uit zes leden, drie leden namens de werknemer en drie leden namens de gepensioneerden.

Daarnaast kunnen werknemers in dienst van de werkgever CACEIS BANK NETHERLANDS BRANCH zitting hebben in commissies van SPKB.

Vanwege eisen die aan een professioneel bestuur worden gesteld en onafhankelijkheid van SPKB van de werkgever, wordt de beloning voor bestuursleden, leden van het verantwoordingsorgaan en/of commissieleden vergoed vanuit SPKB.

Beoogde en verwachte tijdsbesteding

Voor het besturen van het Pensioenfonds is uitgegaan van een gemiddelde tijdsbesteding van circa 0,2 VTE voor een bestuurslid en 0,3 VTE voor de voorzitter. Zie ook onderstaande tabel.

Tabel - Invulling norm tijdsbeslag in Besluit uitvoering Pw (Pensioenwet)

	SPKB (klein pensioenfonds)
Bestuursvoorzitter	0,3
Bestuurder	0,2

De tijdsbesteding voor de werkzaamheden van het verantwoordingsorgaan is afgeleid van de tijdsbesteding van het bestuur en bedraagt 0,05 VTE voor een lid van het verantwoordingsorgaan en 0,075 VTE voor de voorzitter van het verantwoordingsorgaan.

Voor leden van commissies, die geen bestuursleden zijn en in dienst van de werkgever, wordt uitgegaan van gemiddeld één vergadering per maand. Dit betreft zowel de feitelijke vergadering als de voorbereidingstijd.

Beloning bestuursleden

Leden van het bestuur ontvangen een vacatievergoeding van € 10.553,64 per 0,1 VTE per jaar (stand per 2024). Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd op basis van de CBS Consumenten-prijsindex (CPI) voor alle bestedingen, gemeten op 31 december.

Beloning leden verantwoordingsorgaan

Leden van het verantwoordingsorgaan ontvangen een vergoeding voor hun werkzaamheden. De hoogte van de vergoeding is gebaseerd op de vergoeding voor bestuursleden, aangepast aan de verwachte tijdsbesteding voor dit orgaan.

Beloning leden commissies

Leden van een commissie, die geen bestuursleden zijn, ontvangen een vergoeding voor hun werkzaamheden. De hoogte van de vergoeding is gebaseerd op de vrijwilligersvergoeding van maximaal € 2.100 per jaar (2025). Gezien het tijdsbeslag van de commissies wordt een maandelijkse vrijwilligersvergoeding van € 100 (2025) gegeven.

Beloning leden visitatiecommissie

De beloning van de leden van de visitatiecommissie wordt vastgesteld zodra de scope van hun opdracht bekend is. Het uitgangspunt is dat de vergoeding in redelijke verhouding staat tot de gedragen verantwoordelijkheden, de aan de functie gestelde eisen en het tijdsbeslag.

Opleidingskosten

De bestuursleden moeten zijn opgeleid voor de hun toegewezen taken. Opleidingen op verzoek van het fonds worden gedragen door het fonds. De opleidingskosten voor de leden van het verantwoordingsorgaan komen eveneens ten laste van het fonds, mits het verantwoordingsorgaan het fonds voorafgaand aan het maken van deze kosten hierover informeert. Opleidingskosten voor de leden van de visitatiecommissie worden niet door het fonds vergoed.

Reiskosten

Het fonds kent de volgende reiskostenvergoeding:

- Kilometervergoeding: de maximale onbelaste vergoeding per kilometer (2024: 0,21 euro).
- Openbaar vervoer vergoeding: vergoeding eerste klas, het schriftelijk bewijs dient aan de declaratie te worden toegevoegd. Indien geen schriftelijk bewijs beschikbaar is, wordt de maximale onbelaste vergoeding per kilometer vergoed.

Het fonds kent geen prestatiebeloning of andere variabele beloningselementen.

Tussentijdse beëindiging

Bij tussentijdse beëindiging van het lidmaatschap van bestuur, verantwoordingsorgaan of visitatiecommissie wordt de vergoeding tijdsevenredig aangepast en worden geen aanvullende vergoedingen van welke aard dan ook uitbetaald.

Uitbetaling beloning

De beloning wordt maandelijks vergoed aan de leden van het bestuur, het verantwoordingsorgaan en de commissieleden, en zal worden uitbetaald vanaf het moment dat een (aspirant) lid

deelneemt aan de vergaderingen van het betreffende orgaan. De leden van de Visitatie Commissie sturen een factuur voor de door hen verrichte werkzaamheden.

Evaluatie van het beleid

Het beloningsbeleid wordt minstens één keer in de drie jaar geëvalueerd en geactualiseerd. Dit laat onverlet dat bij belangrijke tussentijdse wijzigingen het beloningsbeleid onverwijld kan worden geactualiseerd.

Inwerkingtreding

Het beloningsbeleid is geactualiseerd op 20 januari 2025 en treedt na advisering van het Verantwoordingsorgaan met ingang van 1 januari 2025 in werking.