

Onderwerpen

Voorwoord van het Bestuur
Ontwikkelingen Pensioenfonds
Nieuwe bestuursleden voorgesteld
Speerpunten beleid 2009

Wijzigingen Pensioenbestuur
Vraag en antwoord
Herstelplan ingediend bij DNB

Voorwoord van het Bestuur

Hierbij de eerste nieuwsbrief de **PF-UPDATE**. In deze én de komende updates houden we u op de hoogte van de ontwikkelingen in pensioenland en specifiek de ontwikkelingen binnen ons eigen Pensioenfonds.

Er gebeurt immers veel in pensioenland: de financiële crisis met dalende beurskoersen en de sterk fluctuerende rente. Wat betekent dit voor uw pensioenopbouw bij KAS BANK? Of wat betekent dit als u al geniet van uw pensioen? Vragen die bij u leven waar wij als pensioenbestuur dagelijks mee bezig zijn. Ontwikkelingen in het Pensioenfonds, wijzigingen in het Bestuur, het instellen van een visitatiecommissie, verkiezingen en uitslagen van verkiezingen en meer vindt u in het vervolg in onze **PF-UPDATE' s**.

Deze **PF-UPDATE** is tot stand gekomen met een inzet van diverse medewerkers: het Bestuur en Pensioenbureau uiteraard voor de inhoudelijke stukken. De leesgroep communicatie Pensioenfonds, heeft een eerste ruwe opzet ontvangen, en de opmerkingen zijn meegenomen en voor zover mogelijk verwerkt in deze **PF-UPDATE**.

Deze eerste nieuwsbrief zal vooral ingaan op in het jaar gaan wij u informeren over de rol de aankomende verkiezing van de leden van onderwerpen die u raken.



de meest actuele zaken. Verderop van de verschillende commissies, de Deelnemersraad en andere

Zijn er onderwerpen die u terug zou willen zien komen in een **PF-UPDATE**, schroom dan niet en neem contact op met één van de leden van het Bestuur. Wij hopen dat deze **PF-UPDATE** en ons aangepaste communicatiebeleid gaan bijdragen aan meer duidelijkheid over de activiteiten van het Pensioenfonds.

Het Bestuur van Stichting Pensioenfonds van de KAS BANK N.V.

Hoe ziet het Bestuur van de Stichting Pensioenfonds eruit per 1 maart 2009?

Werkgeversvertegenwoordigers <i>(benoemd door de RvB)</i>	Werknemervertegenwoordigers <i>(gekozen door deelnemers)</i>	Pensioenbureau <i>(administratie)</i>
Ellen van Krimpen <i>(plaatsvervangend secretaris)</i>	Jan Damkot <i>(secretaris)</i>	Jan Damkot <i>(hoofd Pensioenbureau)</i>
Boudewijn van Lynden <i>(bestuurder)</i>	Martin Staal <i>(bestuurder)</i>	Ton van Ingen <i>(administrateur)</i>
Bart Mantje <i>(voorzitter)</i>	Ard de Wit <i>(plaatsvervangend voorzitter)</i>	

Dé manier om bij te blijven

Deze nieuwsbrief wordt regelmatig uitgegeven om jullie op de hoogte te houden van alle ontwikkelingen met betrekking tot ons Pensioenfonds.

Wil je onderwerpen inbrengen? Stuur dan een mailtje of bel Jacqueline Severijnse 020-5575740.

Ontwikkelingen Pensioenfonds

Ontwikkelingen zijn er volop geweest de afgelopen periode. De invoering van de Pensioenwet heeft ook bij ons voor wijzigingen gezorgd in de Statuten, het Pensioenreglement, de Pensioenovereenkomst, de Uitvoeringsovereenkomst en het Toeslagbeleid. Als direct gevolg van de nieuwe Pensioenwet is een tweetal nieuwe organen opgericht: het Verantwoordingsorgaan en de Visitatiecommissie.

Verantwoordingsorgaan

Het Verantwoordingsorgaan heeft de bevoegdheid, namens de belanghebbenden, om een oordeel te geven over het handelen van het Bestuur, beleidskeuzes en het door haar uitgevoerde beleid. Belangrijk hierbij is de vraag of het Bestuur bij de genomen besluiten, op een evenwichtige wijze met de belangen van alle belanghebbenden rekening heeft gehouden. Je zou het een soort van Raad van Commissarissen kunnen noemen. De leden van het Verantwoordingsorgaan zijn mensen die al betrokken zijn bij KAS BANK en daarmee bij het pensioenfonds. De vertegenwoordigers van de gepensioneerde en de deelnemers zijn nu al de leden van de deelnemersraad. De bevindingen worden in het jaarverslag opgenomen.

Hoe ziet de samenstelling van het Verantwoordingsorgaan eruit?

Erik Bobeldijk	werkgever
Harm Bolsenbroek	gepensioneerde
Erik Frische	deelnemer
Nico van Leeuwen	gepensioneerde
Egon Tibboel (voorzitter)	werkgever
Gerard van Zwam	deelnemer

Visitatiecommissie

De Visitatiecommissie is belast met het interne toezicht. De Visitatiecommissie beoordeelt de wijze waarop het pensioenfonds wordt aangestuurd, de beleids- en bestuursprocedures en ook de risico's op de lange termijn. De commissie is samengesteld uit onafhankelijke deskundigen met bestuurlijke ervaring. De Visitatiecommissie rapporteert aan het Bestuur. Het Bestuur bespreekt de rapportage van de Visitatie commissie met het Verantwoordingsorgaan. De bevindingen worden in het jaarverslag opgenomen.

Het Bestuur is zeer verheugd met de bezetting van haar Visitatiecommissie. Hiermee beschikt het pensioenfonds over een ervaren, deskundige en onafhankelijke commissie.

Hoe ziet de samenstelling van de Visitatiecommissie eruit?

De heer A. Heuzinkveld	Directeur Gazelle Pensioenfonds
De heer F. Klopper	Oud directeur DNB
De heer E. Uijen	MN Services

Dé manier om bij te blijven

Deze nieuwsbrief wordt regelmatig uitgegeven om jullie op de hoogte te houden van alle ontwikkelingen met betrekking tot ons Pensioenfonds.

Wil je onderwerpen inbrengen? Stuur dan een mailtje of bel Jacqueline Severijnse 020-5575740.

Op 6 maart hebben de eerste inhoudelijke gesprekken plaatsgevonden met een aantal leden van het Bestuur. Dit zal later in het jaar een vervolg krijgen.

Deelnemersraad

De deelnemersraad heeft een adviserende rol. Ze adviseert het Bestuur over onder andere wijzigingen in statuten en reglementen, ABTN (Actuariële Bedrijfstechnische Nota), wijzigingen in toeslagbeleid.

Hoe ziet de samenstelling van de Deelnemersraad eruit?

Harm Bolsenbroek	gepensioneerde
Erik Frische	deelnemer
Nico van Leeuwen	gepensioneerde
Gerard van Zwam	deelnemer

Wijziging Bestuur

Het Bestuur zal in 2009 van samenstelling wijzigen. Martin Staal en Jan Damkot zullen aftreden. Zowel Jan als Martin met gezamenlijk 34 jaar bestuurservaring hebben goed werk verricht voor het pensioenfonds. Wij zijn hen daarvoor zeer erkentelijk.

Jan zal als hoofd van het Pensioenbureau actief bij het Pensioenfonds betrokken blijven en daarmee blijft tevens zijn expertise behouden. Martin blijft als adviseur betrokken.

Met de komst van Ben Velzeboer en Ayolt van Tijum in het Pensioenbestuur is het Bestuur zeer verheugd. Er is invulling gegeven aan de gezochte profielen en de daarbij behorende expertise op beleggingsgebied én juridisch gebied. Verderop in deze **PF-UPDATE** stellen zij zich aan u voor. Ben en Ayolt worden in de bestuursvergadering van 24 april 2009 benoemd.

Speerpunten beleid 2009

Het zijn bijzondere tijden voor het Pensioenfonds en dat vraagt om bijzondere maatregelen. Er zijn een drietal belangrijke speerpunten benoemd voor de komende periode.

Uitvoering geven aan het opgestelde communicatiebeleid en daarmee transparant en tijdig de deelnemers voorzien van informatie over pensioenzaken.

*De eerste stappen zijn gezet: deze **PF-UPDATE**, de communicatie ten aanzien van de verkiezingen voor de deelnemersraad en er is een 1^e opzet van onze pensioensite. www.kasbanken.mijnpensioen.nl*

Uitvoering geven aan het herstelplan en het daarbij behorende beleggingsbeleid.

De eerste stappen zijn gezet: het herstelplan is ingediend bij DNB en bij de Raad van Bestuur KAS BANK en is voorzien van een positief advies van de Deelnemersraad.

Verder invulling geven aan de rol van het Verantwoordingsorgaan, de Deelnemersraad en de Visitatiecommissie .

De eerste stappen zijn gezet: Boudewijn van Lynden is benoemd tot vast aanspreekpunt namens het Bestuur voor de Deelnemersraad en het Verantwoordingsorgaan. Bart Mantje is benoemd tot vast aanspreekpunt namens het Bestuur voor de Visitatiecommissie.

Dé manier om bij te blijven

Deze nieuwsbrief wordt regelmatig uitgegeven om jullie op de hoogte te houden van alle ontwikkelingen met betrekking tot ons Pensioenfonds.

Wil je onderwerpen inbrengen? Stuur dan een mailtje of bel Jacqueline Severijnse 020-5575740.

Nieuwe bestuursleden voorgesteld

Pensioen, pensioen?

Daar bemoeide ik mij tot twee jaar terug nog niet mee. Dat duurde nog zo lang dacht ik. De pensioenoverzichten, de UPO's en overige berichtgevingen verdwenen in een map nadat ik er met een half oog naar gekeken had. Niet in de laatste plaats omdat ik niks van die UPO overzichten begreep. Kortom ik was volledig met het hedendaagse bezig en over zo'n dertig jaar zou ik me wel eens wat gaan verdiepen in mijn pensioen.

Toch kwam daar geheel onverwacht eerder verandering in. Na mijn functies bij Verbruikleenadministratie en de Nostro Informatie & Controle kwam ik bij de Divisie Investment Management Services (IMS) terecht. Eén van onze belangrijkste cliënten zijn de Pensioenfondsen. Geboeid werd ik door de diversiviteit van de regelgeving, de verplichtingen structuur, de mandaten enz. die een Pensioenfonds omgeven.

Momenteel ben ik werkzaam bij het Performance & Risk Bureau. Daar zie je maar al te goed wat de gevolgen zijn van de huidige kredietcrisis op bv. de dekkingsgraad bij pensioenfondsen in het algemeen. Deze dekkingsgraad verdween als sneeuw voor de zon. De verplichtingen namen toe, terwijl de assets in een vrije val kwamen. Handenvol werk levert dat de pensioenfondsen op. Hoe moeten zij dit gaan aanpakken? Enerverend is het zeker om in deze tijd in het Bestuur van het pensioenfonds te stappen. Mee te werken aan een stabiele ontwikkeling van het pensioen van de KAS BANK-'ers. Daarnaast hoop ik alle deelnemers te kunnen stimuleren om vroegtijdig 'verstand van' pensioen op te doen. Uiteraard is dat in ieders belang.

Ben Velzeboer
*Nieuw bestuurslid Pensioenfonds
miv 24 april 2009*



Dé manier om bij te blijven

Deze nieuwsbrief wordt regelmatig uitgegeven om jullie op de hoogte te houden van alle ontwikkelingen met betrekking tot ons Pensioenfonds. Wil je onderwerpen inbrengen? Stuur dan een mailtje of bel Jacqueline Severijnse 020-5575740.

Nieuwe bestuursleden voorgesteld

Fijn dat pensioen leeft!

Bedankt voor de prachtige opkomst tijdens de verkiezingen voor ons pensioenfondsbestuur. Ik ben jullie dank verschuldigd voor het daarmee uitgesproken vertrouwen.



Inmiddels heb ik kennis mogen maken met mijn medebestuurders. Ik ervaar hen als deskundige, betrokken en daadkrachtige bestuurders uit verschillende disciplines.

Wie is Ayolt? Ik ben 32 jaar oud, woon in Castricum, ben getrouwd en houd van reizen, buiten zijn (hardlopen, berg wandelen) en koken. Na mijn studie Recht en Bedrijfs-wetenschappen aan de Rijksuniversiteit Groningen heb ik acht jaar gewerkt bij de Autoriteit Financiële Markten ('AFM'). Eerst drie jaar als toezichthouder, daarna vijf jaar als jurist. Het leek me toen al een tijdje interessant om over te stappen naar een kleine wholesale financiële instelling met een eigen notering. Toen de mogelijkheid zich voordeed bij KAS BANK te gaan werken, hoefde ik dan ook niet lang te twijfelen.

Begin 2008 mocht ik overstappen naar de Afdeling Juridische Zaken van KAS BANK. Verder wil ik mijn kennis van en ervaring met pensioenen gebruiken in het belang van ons pensioenfonds en daarmee in het belang van ons allen.

Heldere informatievoorziening mijn prioriteit. Als eerste stap om de nodige helderheid te scheppen over ons

pensioen is mij gevraagd zitting te nemen in de Communicatiecommissie van ons Pensioenfondsbestuur. Nogmaals dank voor het vertrouwen, bij suggesties of vragen, aarzel niet mij te bellen, te mailen of gewoon even langs te lopen.

Ayolt van Tijum

Nieuw bestuurslid Pensioenfondsbestuur miv 24 april 2009

Dé manier om bij te blijven

Deze nieuwsbrief wordt regelmatig uitgegeven om jullie op de hoogte te houden van alle ontwikkelingen met betrekking tot ons Pensioenfonds.

Wil je onderwerpen inbrengen? Stuur dan een mailtje of bel Jacqueline Severijnse 020-5575740.

Herstelplan ingediend bij DNB

Net als bij vele andere pensioenfondsen is de dekkingsgraad van Stichting Pensioenfonds van de KAS BANK gedaald tot onder het minimaal vereiste niveau van 105%. Op 25 maart 2009 heeft het Bestuur een herstelplan ter goedkeuring ingediend bij De Nederlandsche Bank. Dit herstelplan is gebaseerd op wettelijke richtlijnen en de afspraken zoals deze zijn opgenomen in de uitvoeringsovereenkomst tussen KAS BANK en Stichting Pensioenfonds van de KAS BANK. Het herstelplan is erop gericht om binnen vijf jaar weer op de vereiste dekkingsgraad uit te komen. Vanzelfsprekend zijn wij daarbij afhankelijk van interne en externe factoren. Deze omstandigheden dwingen ons ertoe continue alert en adequaat te reageren.



Eind 2008 is de dekkingsgraad van het KAS BANK pensioenfonds 92,3%. De dekkingsgraad is een belangrijke graadmeter voor de financiële positie van het pensioenfonds. Deze geeft aan in hoeverre het pensioenfonds op de lange termijn in staat is om de pensioenen te betalen. De dekkingsgraad wordt door twee zaken sterk beïnvloed: het rendement van de beleggingen en de rentestand. Beide zijn erg gedaald en hiermee ook de dekkingsgraad van het Pensioenfonds van de KAS BANK.

Welke maatregelen moeten er worden genomen?

De volgende maatregelen gaan bijdragen aan een betere dekkingsgraad:

- De komende jaren géén of een beperkte toeslag verlenen op het uit te betalen pensioen;
- Extra storting van werkgever.

Vereist Eigen Vermogen

DNB houdt toezicht op de solvabiliteit van de Nederlandse pensioenfondsen: hebben pensioenfondsen voldoende vermogen om al hun pensioenaanspraken (nu en in de toekomst) te kunnen betalen. De DNB hanteert een aantal normen om deze solvabiliteit veilig te stellen. De veiligheidsnormen zijn: Het vereist eigen vermogen is de eerste grens. Deze grens houdt rekening met de risico's op de beleggingsportefeuille. Het vermogen van een pensioenfonds moet zo groot zijn dat uitzonderlijke verliezen kunnen worden opgevangen. Dit zou, statistisch gezien, eenmaal in de 40 jaren moeten voorkomen. De marge varieert per fonds (afhankelijk van de beleggingen) en ligt tussen de 110% en 125%. Komt de dekkingsgraad onder deze grens, dan heeft het Bestuur 15 jaar de tijd om dit te herstellen. Voor het KAS BANK pensioenfonds ligt deze grens op 115,1%

Dé manier om bij te blijven

Deze nieuwsbrief wordt regelmatig uitgegeven om jullie op de hoogte te houden van alle ontwikkelingen met betrekking tot ons Pensioenfonds.

Wil je onderwerpen inbrengen? Stuur dan een mailtje of bel Jacqueline Severijnse 020-5575740.

Dekkingsgraad

De verhouding tussen het vermogen van een pensioenfonds en de verplichtingen. Als de dekkingsgraad 105% is wil dat zeggen dat er voor iedere euro die betaald moet worden 1,05 euro aanwezig is.

Toeslagbeleid

De toeslagen voor pensioengerechtigden en premievrij pensioenen is afhankelijk van de financiële positie van het pensioenfonds. Is de dekkingsgraad <105% dan wordt er géén toeslag verleend

Herstelplan

Een plan wat het Bestuur van het pensioenfonds moet maken van de toezichthouder (De Nederlandsche Bank) waarin verteld wordt hoe het Bestuur een minimaal vereiste dekkingsgraad van 105% denkt te realiseren. Dit moet binnen 5 jaar gebeuren. Binnen 15 jaar moet een dekkingsgraad van 115% worden gerealiseerd. Het Bestuur geeft aan welke maatregelen zij gaat nemen en welke effecten deze hebben op de dekkingsgraad.

Is mijn reeds opgebouwde pensioen in gevaar?

Door de maatregelen die het Bestuur heeft genomen, waaronder het beroep op aanvulling door de werkgever, is er op dit moment geen reden om zorgen te hebben over de opgebouwde pensioenen.

Wordt er een toeslag verleend bij de huidige gepensioneerden?

Over de toeslag per 1 juli 2009 moet het Bestuur nog een besluit nemen.

Is de betaling van mijn maandelijkse pensioen in gevaar?

Uw pensioen wordt gewoon uitbetaald. Er zijn voldoende middelen om de huidige pensioenen te betalen.

Agenda	Wat kunt u binnenkort verwachten
25 mei	verkiezingen
juni	Besluit indexatie 2 ^e PF-UPDATE

Dé manier om bij te blijven

Deze nieuwsbrief wordt regelmatig uitgegeven om jullie op de hoogte te houden van alle ontwikkelingen met betrekking tot ons Pensioenfonds.

Wil je onderwerpen inbrengen? Stuur dan een mailtje of bel Jacqueline Severijnse 020-5575740.
