

Onderwerpen

Informatie Deelnemersraad
Uitslag verkiezingen Deelnemersraad
Informatie Verantwoordingsorgaan
Jaarverslag Pensioenfonds 2008

Compliance Officer Pensioenfonds
Meest gestelde vragen
Website Pensioenfonds
Agenda

Informatie Deelnemersraad

Uw pensioen is een belangrijke zaak: dat geldt zowel voor gepensioneerden, die reeds pensioen ontvangen als voor medewerkers die via premiebetaling bezig zijn met de opbouw van hun pensioen. Over dat pensioen, nu of straks en alles wat daarmee samenhangt, beslist de sponsor (het Bestuur van KAS BANK) in overleg met het Bestuur van het Pensioenfonds. Het Bestuur van het Pensioenfonds bestaat uit vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers.

Wat zijn de taken van de Deelnemersraad?

De Deelnemersraad adviseert het Pensioenfonds gevraagd of uit eigen beweging over aangelegenheden die het Pensioenfonds betreffen.

Het Pensioenfonds stelt de Deelnemersraad in ieder geval in de gelegenheid advies uit te brengen over elk voorgenomen besluit van het Pensioenfonds tot:

- Het nemen van maatregelen van algemene strekking
- Wijziging van statuten en reglementen van het Pensioenfonds
- Vaststelling van het jaarverslag, de jaarrekening, de actuariële en bedrijfstechnische nota (ABTN) en een lange termijn herstelplan
- De vermindering van de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten (indien van toepassing)
- Het vaststellen en wijzigen van het toeslagbeleid
- Gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het Pensioenfonds of de overname van verplichtingen door het Pensioenfonds
- Liquidatie van het Pensioenfonds
- Het sluiten, wijzigen of beëindigen van een uitvoeringsovereenkomst
- Het terugstorten van premie of geven van premiekorting

Wat zijn de onderwerpen waar de Deelnemersraad zich mee bezig houdt?

Sinds de oprichting van de Deelnemersraad in 1992 heeft de Deelnemersraad zich vooral bezig gehouden met het herverzekeringscontract, de gewijzigde pensioenregelingen, de invoering van de werknemerspremie, de toeslagregeling (indexatie) en de status van de deelnemersvergadering. Tevens hebben zij zich bezig gehouden met het advies over de uitgebrachte jaarverslagen, het herstelplan 2009 en adviezen met betrekking tot de invoering van vele wijzigingen in de organisatie van het Pensioenfonds en de daarmee samenhangende wijzigingen. Momenteel speelt het advies over ABTN, (Actuariële en BedrijfsTechnische Nota) van ons Pensioenfonds. Deze nota beschrijft de wijze waarop het fonds de middelen beheert, zijn organisatie heeft ingericht en de pensioenregeling uitvoert.

Uitslag verkiezingen Deelnemersraad

Per 26 mei 2009 zijn de heren Eric Frische en Gérard van Zwam herkozen. Dit betekent dat de samenstelling van de Deelnemersraad ongewijzigd blijft.

Op de foto van links naar rechts Gérard van Zwam, Nico van Leeuwen en Eric Frische. Helaas kon Harm Bolsenbroek niet aanwezig zijn op het moment van de foto.



De samenstelling van de Deelnemersraad blijft dus ook na de verkiezingen als volgt.

Harm Bolsenbroek	gepensioneerde
Eric Frische	deelnemer
Nico van Leeuwen	gepensioneerde
Gérard van Zwam	deelnemer

Wat doet de Deelnemersraad voor mij als individu?

De Deelnemersraad heeft via de algemene taken uiteraard wel invloed op zaken die alle individuele betrokkenen aangaan, maar in eerste instantie houdt de Deelnemersraad zich niet bezig met problemen van individuele gevallen. Daarvoor dient men zich tot de Stichting Pensioenfonds KAS BANK of het Pensioenbureau van de KAS BANK zelf te wenden. Wel kan de Deelnemersraad in sommige gevallen mogelijk bemiddelen of de weg wijzen naar een oplossing van de vragen of problemen.

Informatie Verantwoordingsorgaan

In het Verantwoordingsorgaan zijn de deelnemers, de pensioengerechtigden en de werkgever vertegenwoordigd. Iedere geleding heeft een derde van de zetels. De taken van het Verantwoordingsorgaan vertonen op sommige punten overeenkomsten met de taken van de Deelnemersraad. Leden van het Verantwoordingsorgaan kunnen niet gelijktijdig lid zijn van het bestuur of deel uitmaken van de Visitatiecommissie. De rol van het Verantwoordingsorgaan kan worden vergeleken met die van de Raad van Commissarissen bij KAS BANK.

Taken en bevoegdheden van het Verantwoordingsorgaan

Het Verantwoordingsorgaan geeft een oordeel over de manier waarop het Bestuur het Pensioenfonds leidt, over het beleid en over de manier waarop het Bestuur het beleid uitvoert. Daarnaast mag het Verantwoordingsorgaan advies uitbrengen over vaststelling of wijziging van: vergoedingsregelingen voor Bestuursleden, vorm en samenstelling van het intern toezicht, de klachtenprocedure en het communicatiebeleid.

Verantwoording

Het Verantwoordingsorgaan geeft aan de hand van het jaarverslag, de bevindingen van het interne toezicht en andere stukken een oordeel over het handelen van het Bestuur en over de beleidskeuzes voor de toekomst. Dit oordeel wordt, samen met de reactie van het Bestuur op dat oordeel, opgenomen in het jaarverslag. (decharge)

Als het Verantwoordingsorgaan vindt dat het Bestuur niet goed functioneert, kan het een onderzoek laten instellen door de Ondernemingskamer van het Gerechtshof in Amsterdam. Het Verantwoordingsorgaan heeft recht op overleg met het Bestuur en met de accountant en actuaris.



Op de foto van links naar rechts Gérard van Zwam, Nico van Leeuwen, Egon Erik Bobeldijk en Eric Frische. Helaas kon Harm Bolsenbroek niet aanwezig zijn op het moment van de foto.

Bevoegdheden Verantwoordingsorgaan

De bevoegdheden van het Verantwoordingsorgaan om zijn taken uit te voeren zijn vooral gebaseerd op de Pensioenwet en op de Statuten van het Pensioenfonds.

Jaarlijks geeft het Verantwoordingsorgaan een oordeel over:

- het goedkeuren van het jaarlijks beleggingsplan;
- het verlenen van decharge aan het Bestuur;
- het bespreken met het Bestuur van het in een jaar gevoerd beleid en resultaten;
- Het adviseren over het communicatie- en voorlichtingsbeleid.

Hoe ziet de samenstelling van het Verantwoordingsorgaan eruit?

Erik Bobeldijk	werkgever
Harm Bolsenbroek	gepensioneerde
Eric Frische	deelnemer
Nico van Leeuwen	gepensioneerde
Egon Tibboel (voorzitter)	werkgever
Gerard van Zwam	deelnemer

Jaarverslag Pensioenfonds 2008, meer dan cijfers alleen

Het jaarverslag (wettelijk verplichting) van het Pensioenfonds is een intensief stuk werk. Het is een samenspel tussen verschillende partijen. De verzekeraar, de actuaire, de administrateur en niet op de laatste plaats de externe accountant.

De piek van de werkzaamheden ligt tussen 1 april en 1 juli van elk jaar. 1 april omdat dan onze herverzekeraar Delta Lloyd met de gegevens komt waarna wij kunnen starten met de controle van gegevens. Dit betreft dan de financiële- en ook de deelnemersadministratie. Elke deelnemer, gewezen deelnemer (slaper) en gepensioneerde moeten correct zijn, verantwoord en gerubriceerd omdat bij een verkeerde opname de rechten en verplichtingen niet juist staan weergegeven. Ook de gegevens van de externe vermogensbeheerder (Delta Lloyd en Insinger – de Beaufort) worden hierbij geconsolideerd en alle waarderingen en gerealiseerde winsten en verliezen moeten juist verantwoord worden.

Veranderende Wet- en regelgeving

Er moet rekening worden gehouden met de steeds maar zwaardere eisen die de Wet en de toezichthouder De Nederlandse Bank stellen aan de inhoud van het jaarverslag.

Een gewijzigd standpunt van DNB over het herverzekeringscontract dat wij hebben gesloten met Delta Lloyd zorgt ervoor dat wij uitgebreider moeten rapporteren dan voorheen gebruikelijk was.

Tevens speelt mee dat de financiële crisis nog eens zwaardere eisen stelt aan het bestuursverslag, de risico's en de te rapporteren cijfers over 2008.

Nieuw dit jaar is ook dat het Verantwoordingsorgaan (naast het advies van de Deelnemersraad) het jaarverslag moet goedkeuren.

Goedkeurende verklaring

De gegevens van de deelnemers worden door de actuaire (Mercer) gecontroleerd op de juiste toepassing van tabellen en zal een actuair verslag hier over afgeven. De externe accountant (KPMG) controleert het geheel. Als zij akkoord is met het verslag geeft zij een goedgekeurde verklaring af.

Het resultaat is een financieel jaarverslag, actuariële verslagstaten, een actuair verslag en een accountantsverslag over het jaar 2008. In oktober 2009 staat dit verslag formeel in de jaarvergadering op de agenda ter goedkeuring. Het jaarverslag wordt daarna ter beschikking gesteld aan deelnemers en belangstellenden.

Compliance Officer Pensioenfondsen

Op grond van de Wet financieel toezicht (Wft) dient een Pensioenfondsen een compliance officer aan te wijzen. De compliance officer is verantwoordelijk voor het toezicht op de naleving van de Wft- bepalingen, waaronder de regels met betrekking tot een integere bedrijfsvoering.

Wij hebben Kees van Pruissen bereid gevonden om de functie van Compliance Officer van het Pensioenfondsen van de KAS BANK te vervullen. Kees heeft ruime kennis en ervaring op het gebied van compliance en is opgenomen in het register voor compliance professionals van het Dutch Securities Institute.

Geen toeslag van pensioenen per 1 juli 2009

Het bestuur van het Pensioenfondsen heeft besloten om per 1 juli 2009 geen voorwaardelijke toeslag toe te kennen. Ingegane en uitgestelde pensioenen worden dus niet aangepast aan de gestegen prijzen. Zo lang de dekkingsgraad onder 100% ligt, per ultimo december 2008 is deze 92%, is voorwaardelijke indexatie niet toegestaan. Er wordt al dan niet geïndexeerd op basis van het geformuleerde toeslagbeleid. Bij een dekkingsgraad onder de 105 % niet. Bij een dekkingsgraad van 130% of hoger – in principe – volledig. Bij een dekkingsgraad tussen de 105% en de 130 % naar rato. Afhankelijk van de financiële positie van het fonds kan het bestuur besluiten hiervan af te wijken, ook in positieve zin (bijvoorbeeld om gemiste indexatie uit het verleden in te halen).

Voorlopig geen waardeoverdracht

Waardeoverdracht is het meenemen van opgebouwde pensioenaanspraken bij de oude werkgever naar de pensioenregeling van de nieuwe werkgever. Doel daarvan is het zoveel mogelijk beperken van een 'pensioenbreuk'. Waardeoverdracht kan naar twee kanten: het Pensioenfondsen KAS BANK in óf uit. Waardeoverdracht is echter wettelijk niet toegestaan bij een dekkingsgraad onder 100%. Daarvan is nu sprake bij een groot aantal Pensioenfondsen waaronder het Pensioenfondsen KAS BANK. Vandaar dat waardeoverdracht tussen Pensioenfondsen op dit moment grotendeels stil ligt.

Prognose toekomstige pensioenverplichtingen

Bij het maken van een lange termijn herstelplan moet het Pensioenfondsen rekening houden met een groot aantal onzekere factoren. Niemand weet bijvoorbeeld hoe de aandelenkoersen en de rente zich zullen ontwikkelen. Daarom werkt het Pensioenfondsen met een groot aantal scenario's die uiteindelijk een gemiddelde opleveren. Mercer, actuaire van het Pensioenfondsen, brengt in beeld hoeveel mensen er met pensioen zullen gaan en overleggen met KAS BANK welke prognoses het bedrijf hanteert voor de ontwikkeling van het personeelsbestand. Een belangrijk aspect is ook hoe lang mensen naar verwachting pensioen ontvangen.

De zogeheten overlevingstafels geven aan hoe oud Nederlanders worden. Dat kun je toespitsen op de beroepsbevolking, en vervolgens ook nog op KAS BANK. Werknemers van KAS BANK worden oud, dat is plezierig, maar het zorgt wel voor hoge pensioenverplichtingen.

Wijzigt de pensioenregeling door het herstelplan?

Nee. De pensioenregeling wijzigt niet door dit herstelplan. Het Pensioenfonds, dat het herstelplan heeft opgesteld, voert de pensioenregeling uit. De pensioenregeling vloeit voort uit de pensioenovereenkomst, die is afgesloten tussen KAS BANK en haar werknemers.

Wat is er met de indexatie gebeurd?

De wettelijke term indexatie is veranderd in toeslag. Zie bijvoorbeeld de vraag hieronder.

Wordt de gemiste toeslag ingehaald?

Dat kan, maar het is zeker geen automatisme. Het toeslagbeleid geeft het Bestuur de mogelijkheid om te besluiten de gemiste toeslag geheel of gedeeltelijk in te halen. Voorwaarde is uiteraard dat de financiële gezondheid van het Pensioenfonds dat toelaat; de dekkingsgraad moet hoog genoeg zijn.

Gaat de premie voor werknemers verder omhoog als de situatie verslechtert?

De hoogte van de deelnemerspremie is vastgelegd in het Pensioenreglement en de Uitvoeringsovereenkomst. Een verhoging boven het in het Pensioenreglement vastgelegde niveau kan alleen gebeuren op initiatief van de werkgever en moet worden getoetst aan de Bank-CAO. Als een wijziging noodzakelijk is dan moet daarvoor de pensioenovereenkomst en de uitvoeringsovereenkomst gewijzigd worden en vervolgens is een wijziging van het Pensioenreglement nodig. Op dit moment is dat allemaal niet aan de orde.

Is mijn reeds opgebouwde pensioen in gevaar?

Nee, door de maatregelen die het Bestuur heeft genomen, waaronder het beroep op aanvulling door de werkgever, is er geen reden om zorgen te hebben over de opgebouwde pensioenen.

Is de betaling van mijn maandelijkse pensioen in gevaar?

Nee. Uw pensioen wordt gewoon uitbetaald. Er zijn voldoende middelen om de ingegane pensioenen te betalen.

Website Pensioenfonds

Helaas heeft er in de vorige update een onjuist Het juiste adres is Deze website is in onderhoud.



internetadres gestaan.
www.kasbank.enmijnpensioen.nl.

Agenda	Wat kunt u binnenkort verwachten
juni	Toeslag is vastgesteld per 1 juli 2009
juli	Vaststellen werknemerspremie per 1 juli 2009
augustus	3 ^e PF-UPDATE
september	Jaarvergadering