

- Voorwoord
- Uit 't Mantje van de voorzitter

- Beleggingsresultaten 2010
- Stand van zaken herstelplan en uitvoeringsovereenkomst
- Toeslag van pensioenen

- Nieuwe pensioenregeling
- Pensioenregister live!
- Positief oordeel Visitatiecommissie

Dé manier om bij te blijven

Deze nieuwsbrief wordt regelmatig uitgegeven om jullie op de hoogte te houden van alle ontwikkelingen met betrekking tot ons Pensioenfonds. Wil je onderwerpen inbrengen? Stuur dan een mailtje of bel Mark Stoffels, bereikbaar op 020-5575793.

Onderwerpen

Voorwoord

Uit 't Mantje van de voorzitter

Beleggingsresultaten 2010

Stand van zaken herstelplan en uitvoeringsovereenkomst

Toeslag van pensioenen

Nieuwe pensioenregeling

Pensioenregister live!

Positief oordeel Visitatiecommissie

Voorwoord

Voor u ligt de zevende **PF-UPDATE**. In deze update houden wij u op de hoogte van de ontwikkelingen in pensioenland en specifiek de ontwikkelingen binnen ons eigen Pensioenfonds.

In deze **PF-UPDATE** informeren wij u over de beleggingsrendementen in 2010, en de stand van zaken rondom het herstelplan, de uitvoeringsovereenkomst en de nieuwe regeling. Ook krijgt u informatie over het pensioenregister en de resultaten van de toetsing door de visitatiecommissie. Zijn er onderwerpen die u terug zou willen zien komen in **PF-UPDATE**, schroom dan niet en neem contact op met één van de leden van het Bestuur.

Het Bestuur van Stichting Pensioenfonds van de KAS BANK

Uit 't Mantje van de voorzitter

Het Nederlands pensioenstelsel verandert in hoog tempo. Accountantsbureau KPMG vroeg onlangs honderd van de ongeveer 450 Nederlandse ondernemingspensioenfondsen hoe groot zij de kans achten dat ze binnen twee jaar nog bestaan. Uit dit onderzoek blijkt dat twintig procent van alle fondsen de kans dat zij tot liquidatie overgaan zeer groot acht. Nog eens acht procent van de fondsen acht de kans dat het fonds zichzelf opheft groot. Als een fonds wordt opgeheven worden de bezittingen en verplichtingen overgedragen aan bijvoorbeeld een verzekeraar. De laatste tien jaar zijn volgens KPMG de verplichtingen van ruim 250 fondsen ondergebracht bij verzekeraars.

Wat is de reden dat een pensioenfonds besluit om tot opheffing over te gaan?

1. De herstelkracht van de pensioenfondsen om te kunnen voldoen aan de vermogens-eisen van de toezichthouders is beperkt. Door de toenemende levensverwachtingen, het lage renteniveau en een redelijk maar beperkt rendement berust het herstel voor een belangrijk deel dan ook op een verhoogde premiebijdrage van de sponsor (de werkgever) en de werknemer. In periode van economische neergang is deze extra premielast ook een last die de sponsor niet goed kan dragen en niet goed is voor de concurrentiepositie van de sponsor en van de BV Nederland. De dekkingsgraad is voor een belangrijk deel afhankelijk van de factoren rendement, rente en leeftijdverwachting. Factoren die niet zijn te beïnvloeden en slechts voor een gedeelte zijn te managen en daarmee open einde risico bevatten. Een keuze is dan om dit risico af te kopen via een verzekeraar die vervolgens deze risico's en zorg tegen een vergoeding van het pensioenfonds overneemt.
2. De eisen die worden gesteld aan pensioenfondsen en fondsbestuurders zijn fors toegenomen, zowel qua rapportages, deskundigheid als qua tijdsbesteding. Een gemiddeld bestuurslid is twee dagen per week actief met het fonds bezig en is mede afhankelijk van het ondersteunend administratief apparaat waar men een beroep op kan doen. De vraag is of je als onderneming al die capaciteit beschikbaar wilt stellen.

Dit zijn onderwerpen die bij veel pensioenfondsen op de agenda staan van bestuursvergaderingen en gesprekken met de sponsor. Het overdragen van bezittingen en verplichtingen aan een verzekeraar is dan een optie, maar de risicopremie die de sponsor moet betalen aan de verzekeraar is niet goedkoop en de toeslagen (indexatie) zijn vaak niet meegenomen.



Er is echter ook een alternatief. Werkgevers- en werknemersorganisaties hebben gezamenlijk afspraken gemaakt om het pensioenstelsel toekomstvast en betaalbaar te houden. Deze afspraken zijn op 4 juni 2010 vastgelegd in het zogenoemde pensioenakkoord. Dit pensioenakkoord geeft mensen keuzevrijheid, maakt de AOW welvaartsvast en realiseert via de koppeling met de levensverwachting een toekomstbestendig pensioenstelsel. In dit akkoord is onder meer vastgelegd dat de AOW-leeftijd omhoog gaat van 65 naar 66 jaar en dat deze AOW-leeftijd voortaan gekoppeld wordt aan de ontwikkeling van de levensverwachting. Koppeling van de pensioenleeftijd aan de AOW-leeftijd is onlosmakelijk met elkaar verbonden. Daarnaast is besloten om de hoogte van pensioenen voortaan afhankelijk te maken van de conjunctuurbewegingen op de beurzen en dus van de rendementen op de beleggingen.

Het Nederlands pensioenstelsel gaat dus op de schop. De toekomst van het pensioenstelsel lijkt af te steven op minder garanties voor de deelnemers en lagere kosten voor de sponsor. Van al deze wijzigingen gaan de deelnemers de gevolgen ondervinden. Een duidelijke en transparante communicatie vanuit pensioenfondsen naar de actieve en inactieve deelnemers is dan ook essentieel.

Bart Mantje

Voorzitter Stichting Pensioenfonds van de KAS BANK

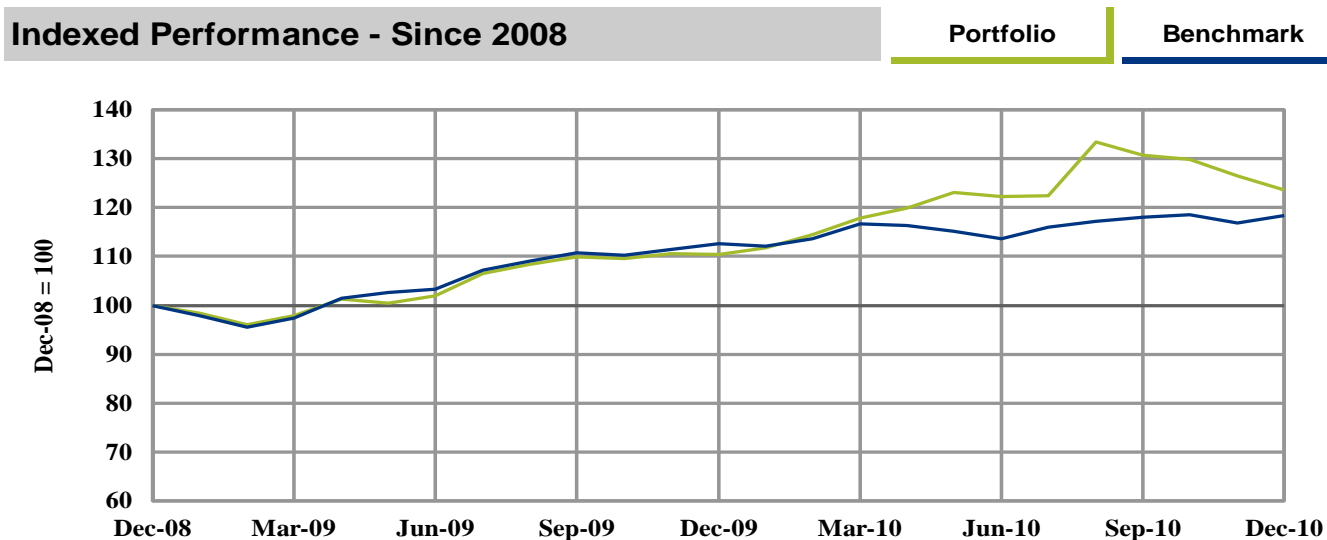
Beleggingsresultaten 2010

Terugblik

Bij het schrijven van dit artikel ligt het performance rapport nog warm op het bureau van de Beleggingscommissie. Nog niet alle rapportages zijn gereed, maar er is goed zicht op de behaalde rendementen over het voorgaande jaar. 2010 was qua performance van de portfolio een goed jaar.

De beleggingen van het totale Pensioenfonds lieten in 2010 een plus zien van 7,9% (exclusief swap overlay), terwijl de benchmark op een performance van 5,1% uitkwam. Dit is een outperformance van bijna 2,8%.

In onderstaande grafiek wordt schematisch de ontwikkeling van de rendementen van de portfolio ten opzichte van een benchmark van de afgelopen twee jaar weergegeven.



Ondanks een totaal rendement van 7,9% is de financiële positie van het Pensioenfonds nog steeds zorgelijk. Het Pensioenfonds heeft een voorlopige dekkingsgraad van 102,6% per ultimo 2010, waarmee het Fonds onder het minimaal vereist eigen vermogen zit van 104,3%.

Een aantal structurele ontwikkelingen heeft, naast de kredietcrisis en een daling van de rente, de financiële positie het Pensioenfonds negatief beïnvloed. Zo heeft de continue stijging van de levensverwachting er ook

in 2010 weer voor gezorgd dat de pensioenverplichtingen verder zijn gestegen. Niet alleen hebben huidige deelnemers een hogere levensverwachting, ook de levensverwachting van de gepensioneerden stijgt. De financiële markten hebben in 2010 hestel laten zien, echter de wereldwijde economische vooruitzichten blijven onzeker. De risicopremies voor landenrisico zoals België, Griekenland, Ierland, Spanje en Portugal blijven hoog ten opzichte van landen als Duitsland en Nederland. Zo heeft het Pensioenfonds in 2010 de beleggingen in deze "probleemlanden" verder teruggebracht. Momenteel heeft het Pensioenfonds geen exposure meer op België, Frankrijk, Spanje en Portugal. In het derde kwartaal is weer een kleine positie opgebouwd in Griekenland en Ierland, nadat posities op deze landen aan het begin van 2010 volledig waren afgebouwd. Gelukkig zijn er ook positieve ontwikkelingen te melden zoals de stijgende winsten van Nederlandse bedrijven, de stabiliserende werkloosheid en de hogere bezettingsgraden.

Vooruitzichten

Met al deze onzekerheden in het achterhoofd, blijft het Pensioenfonds zich ook in 2011 focussen op een relatief defensieve portefeuille. Momenteel beheren twee vermogensbeheerders de beleggingen van KAS BANK. Dat zijn Delta Lloyd en Insinger de Beaufort. In 2011 zal het Pensioenfonds ondermeer samen met de vermogensbeheerders en adviseurs gaan beoordelen in hoeverre beleggingen in ondermeer opkomende landen en commodities (grondstoffen) voor een stabielere ontwikkeling van de performance kunnen leiden. Spreiding in de portefeuille blijft voor het Pensioenfonds onverminderd belangrijk.



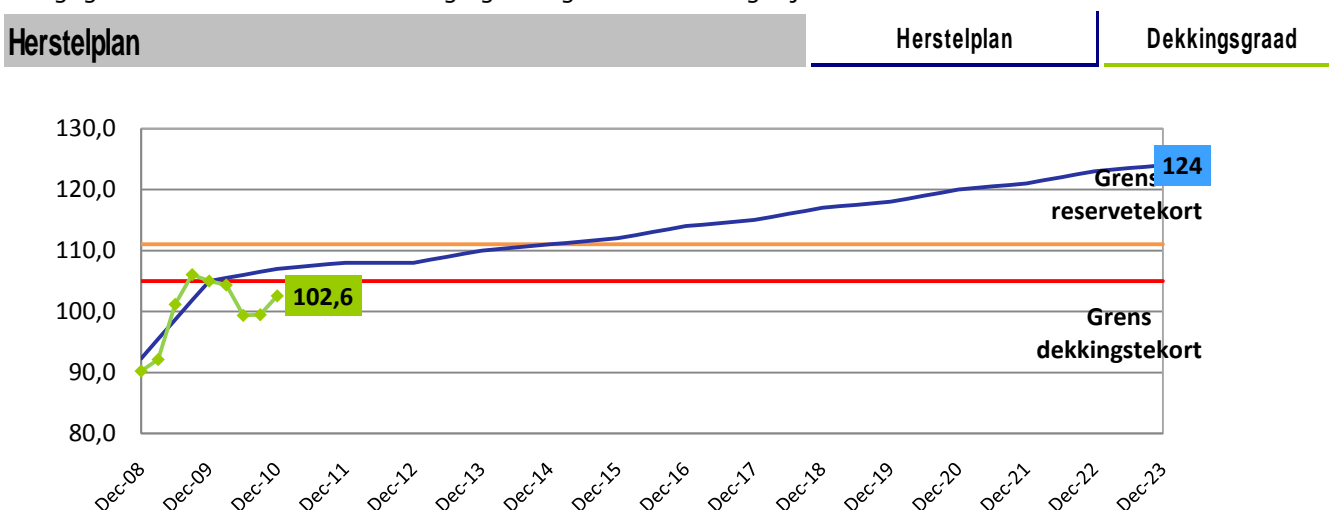
Stand van zaken herstelplan en uitvoeringsovereenkomst

Herstelplan

Zoals reeds bij de beleggingsresultaten 2010 opgemerkt bedraagt de voorlopige dekkingsgraad van het Pensioenfonds per ultimo 2010 102,6% (ultimo 2009: 105,0%). De daling van de dekkingsgraad in 2010 is vooral het gevolg van de daling van de rente en van de toegenomen levensverwachting, waardoor de toekomstige pensioenverplichtingen van het Pensioenfonds sterker in waarde zijn gestegen en de goede rendementen op beleggingen dit effect niet volledig konden compenseren.

De dekkingsgraad per 31 december 2010 ligt daarmee onder de verwachte dekkingsgraad per 31 december, van 107%, uit het herstelplan van 2009. Het Pensioenfonds heeft daarom een verzoek tot verlenging van het korte termijn herstelplan ingediend bij De Nederlandsche Bank, om daarmee gebruik te kunnen maken van de dispensatiemogelijkheid om niet binnen drie jaar, maar binnen vijf jaar te mogen herstellen.

In onderstaande grafiek wordt de ontwikkeling van de dekkingsgraad ten opzichte van het herstelplan uit 2009 aangegeven. Het verzoek tot verlenging is nog in behandeling bij de DNB.



Uitvoeringsovereenkomst

In de uitvoeringsovereenkomst zijn de afspraken tussen het Pensioenfonds en de sponsor vastgelegd met

betrekking tot de financiering van de pensioenafspraken die de sponsor (KAS BANK) heeft gemaakt met de deelnemers (werknemers KAS BANK). Eind 2009 heeft de sponsor de lopende uitvoeringsovereenkomst met het Pensioenfonds opgezegd. Gedurende 2010 heeft het Bestuur van het Pensioenfonds veelvuldig met de sponsor overlegd over de inhoud en looptijd van de nieuwe uitvoeringsovereenkomst. Dit heeft geresulteerd in een uitvoeringsovereenkomst die is afgesloten voor de jaren 2010 en 2011. Belangrijkste reden voor het opzeggen en vervolgens aanpassen van de inhoud van de uitvoerings-overeenkomst was dat het Pensioenfonds tot en met ultimo 2009 een verzekeringscontract had bij Delta Lloyd. In de door de sponsor opgezegde uitvoeringsovereenkomst waren artikelen opgenomen die te maken hadden met dit contract, waaronder het financieren van de pensioenaanspraken tot 105,0% bij einde contract (ultimo 2009).

Ook in de nieuwe uitvoeringsovereenkomst voor 2010 en 2011 zijn afspraken vastgelegd, op basis waarvan het Pensioenfonds een korte termijn herstelplan heeft ingediend bij De Nederlandsche Bank.

De belangrijkste afspraken ter bevordering van het herstel zijn dat de premie is gebaseerd op de werkelijke rente (en niet op een vaste rente van 4%) en dat de sponsor in 2010 en 2011 een extra bijdrage betaalt van minimaal € 0,6 miljoen per jaar, tenzij het eigen vermogen van het Pensioenfonds boven het vereist eigen vermogen van het Pensioenfonds ligt. Behoudens de hiervoor genoemde herstelopslag over 2010 en 2011 is de sponsor niet verplicht om bij te storten indien het eigen vermogen van het Pensioenfonds onder het minimum vereist eigen vermogen blijft. Indien zich de komende jaren ontwikkelingen voordoen die negatieve impact hebben op het eigen vermogen (dekkingsgraad) zou dit kunnen leiden tot het uiteindelijk korten van uw pensioenaanspraken.

Toeslag van pensioenen voor actieve deelnemers en inactieve deelnemers

Het Bestuur van het Pensioenfonds verwacht per 1 juli 2011 geen toeslag toe te kennen voor de inactieve deelnemers. De dekkingsgraad van het Pensioenfonds ultimo 2010 is naar verwachting lager dan 105%, waardoor conform het toeslagenbeleid, ingegane en uitgestelde pensioenen niet worden aangepast aan de gestegen prijzen. Voor de actieve deelnemers zijn er over het jaar 2010 geen toeslagen toegekend, aangezien er geen structurele verhoging van de salarisschalen is geweest.

Nieuwe pensioenregeling

Medewerkers die op of na 1 januari 2011 in dienst zijn gekomen bij KAS BANK en deelnemen aan de pensioenregeling van de bank hebben een pensioenregeling die afwijkt van de pensioenregeling van de medewerkers die vóór 1 januari 2011 in dienst zijn van de bank. Deze nieuwe regeling volgt de afspraken uit de CAO, zowel voor wat betreft pensioenopbouw als voor wat betreft de premieverdeling tussen werkgever en werknemer.

Op 9 december 2010 hebben alle medewerkers van de bank een brief gekregen van de Raad van Bestuur van de bank waarin uitleg wordt gegeven bij de ontwikkelingen rondom de nieuwe pensioenregeling voor medewerkers die op 31 december 2010 al bij de bank in dienst waren.

Wat is de rol van het Pensioenfonds bij de nieuwe regeling?

Een pensioenregeling is een arbeidsvoorwaarde en dus een afspraak tussen werkgever en werknemer. Als de werkgever de pensioenregeling wil aanpassen, zal hij hierover overeenstemming moet bereiken met elke individuele werknemer. Het Pensioenfonds speelt hierin geen rol, ook heeft het Pensioenfonds geen rol bij de totstandkoming van de inhoud van de pensioenregeling. Wat doet het Pensioenfonds dan wel? Het Pensioenfonds beoordeelt of de gemaakte afspraken tussen werkgever en werknemer, zoals vastgelegd in de pensioenregeling, uitvoerbaar en financierbaar zijn.

Zeker gezien het feit dat de nieuwe regeling soberder zal zijn dan de bestaande pensioenregeling herhaalt het Bestuur van het Pensioenfonds de boodschap uit de vorige **PF-UPDATE** om uw financiële positie in kaart te brengen om tijdig eventuele aanvullende maatregelen te kunnen nemen. U kunt hiervoor onder meer gebruikmaken van het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) dat jaarlijks door het Pensioenfonds wordt verstrekt en van informatie op websites als www.kasbank.enmijnpensioen.nl of www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Pensioen. Hoe staat u ervoor?

Wilt u weten hoe u ervoor staat? Op www.mijnpensioenoverzicht.nl vindt u met één druk op de knop een totaaloverzicht van uw pensioen en AOW.

De gegevens zijn afkomstig van alle pensioenfondsen en -verzekeraars in Nederland en van de Sociale Verzekeringsbank.

U logt in met uw DigiD. Heeft u nog geen DigiD of bent u uw gebruikersnaam en wachtwoord vergeten? Ga dan naar www.digid.nl.



Weet hoe u ervoor staat
Check het op mijnpensioenoverzicht.nl

Helder, eenvoudig en vertrouwelijk

 mijnpensioenoverzicht.nl

Pensioenregister live!

Vanaf 6 januari 2011 vindt u op www.mijnpensioenoverzicht.nl een totaaloverzicht van uw pensioen en AOW.

Het Pensioenregister laat bovendien zien waar uw pensioen is opgebouwd en waar u dus terecht kunt voor meer informatie. Ook kunt u raadplegen hoeveel nabestaandenpensioen er is na overlijden. Niet te zien is wat u zelf, bijvoorbeeld via een koopsompolis, nog geregeld heeft. De functie van de website is puur informatief, zodat u met één druk op de knop weet hoe u er voor staat.

Het Pensioenregister wordt verzorgd door de Stichting Pensioenregister. De Stichting Pensioenregister is opgericht door de Sociale Verzekeringsbank (SVB) en alle Nederlandse pensioenuitvoerders. Ook het Pensioenfonds van de KAS BANK heeft haar gegevens aangeleverd.

Hoe werkt het?

Elke Nederlander met een burgerservicenummer en DigiD heeft toegang tot deze website. De getoonde informatie kent een opzet die is gebaseerd op het Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Gelijksortige pensioengegevens worden bij elkaar opgeteld en als een geïntegreerd geheel getoond. Er kunnen in de eerste fase (nog) geen scenario-berekeningen worden uitgevoerd.

Mocht u meer informatie wensen dan verzoeken wij u de website te raadplegen en/of contact op te nemen met de heer J. Damkot. Dat kan of per e-mail: Jan.Damkot@kasbank.com of per telefoon 020-5575375.

Positief oordeel Visitatiecommissie over functioneren Bestuur

Audit 2010 door Visitatiecommissie

De Visitatiecommissie, bestaande uit de heren A. Heuzinkveld, P. Molenaar en E. Uijen, heeft als taak het Bestuur te toetsen op de gevolgde structuur en processen. Hiermee is deze commissie een belangrijk onderdeel van de governance van het Pensioenfonds.

Op verzoek van het Bestuur heeft de Visitatiecommissie zich in 2010 specifiek gericht op het beleggingsproces en het functioneren van het Bestuur daarin. Aan de hand van beschikbare documentatie en gesprekken met zowel het voltallige Bestuur als met enkele individuele bestuurders heeft de Visitatiecommissie zich een oordeel gevormd over het beleggingsproces en het functioneren van het Bestuur daarin. Daarnaast is de Visitatiecommissie geïnformeerd over de algemene gang van zaken binnen het Bestuur.

Oordeel Visitatiecommissie

Naar het oordeel van de Visitatiecommissie heeft het Bestuur, ondanks het vervullen van drie vacatures, ook in de nieuwe samenstelling hetzelfde hoge niveau van deskundigheid en motivatie gehouden als voorheen. De Visitatiecommissie heeft haar bevindingen zowel mondeling als schriftelijk gedeeld met het Bestuur. Daaruit zijn ook een aantal aanbevelingen voortgekomen onder meer ten aanzien van de opzet van een planning en control cyclus voor een systematische beleidsvoering met betrekking tot beleggingen en het risicobeleid.

De Visitatiecommissie heeft gemeld het Bestuur erkentelijk te zijn voor de openheid die is betracht in de gesprekken die zijn gevoerd. Zij merkt op dat het positief beeld over het functioneren van het Bestuur ook in 2010 is bevestigd. Het Bestuur en de organisatie van dit Pensioenfonds is professioneel en daarmee ook atypisch voor een pensioenfonds van deze omvang.

Nawoord Bestuur

Als Bestuur zijn wij natuurlijk zeer tevreden met dit oordeel van de Visitatiecommissie. Het oordeel geeft blijk van waardering voor de inzet en de behaalde resultaten. Met de door de Visitatiecommissie gedane aanbevelingen gaan wij in 2011 aan de slag om de kwaliteit en professionaliteit van het Pensioenfonds verder te verbeteren.

Samenstelling Bestuur

Werkgeversvertegenwoordigers <i>(benoemd door de RvB)</i>	Werknemersvertegenwoordigers <i>(gekozen door deelnemers)</i>
Ronald Buisman Lid van de Beleggingscommissie en aanspreekpunt voor Deelnemersraad en Verantwoordingsorgaan	Remko Dieker Secretaris en lid van de Communicatiecommissie en de Klachtencommissie
Bart Mantje Voorzitter en lid van de Klachtencommissie	Ben Velzeboer Lid van de Beleggingscommissie en de Financiële Commissie
Mark Stoffels Plaatsvervangend Secretaris, lid van de Communicatiecommissie en de Financiële Commissie	Ard de Wit Plaatsvervangend Voorzitter en Voorzitter van de Beleggingscommissie.