

- Voorwoord
- 't laatste Mantje van de voorzitter
- Bestuurswisselingen

- Afscheid nemen en vooruit kijken
- Jaarvergadering 31 mei
- Jaarverslag 2010
- Dekkingsgraad en herstelplan

- Nieuwe pensioenregeling
- Deskundigheid Bestuur
- Kandidaatstelling

Dé manier om bij te blijven

Deze nieuwsbrief wordt regelmatig uitgegeven om jullie op de hoogte te houden van alle ontwikkelingen met betrekking tot ons Pensioenfonds. Wil je onderwerpen inbrengen? Stuur dan een mailtje of bel Mark Stoffels, bereikbaar op 020-5575793.

Onderwerpen

Voorwoord

't laatste Mantje van de voorzitter

Bestuurswisselingen

Afscheid nemen en vooruitkijken

Jaarvergadering 31 mei

Jaarverslag 2010

Nieuwe pensioenregeling

Dekkingsgraad en herstelplan

Toeslagverlening en waardeoverdracht

Deskundigheidstoetsing Bestuur

Kandidaatstelling

Voorwoord

Voor u ligt de achtste **PF-UPDATE**. In deze update houden wij u op de hoogte van de ontwikkelingen in pensioenland en specifiek de ontwikkelingen binnen ons eigen Pensioenfonds. In deze **PF-UPDATE** informeren wij u onder meer over de aankomende bestuurswisselingen, de stand van zaken rondom het herstelplan en de jaarvergadering op 31 mei 2011. Zijn er onderwerpen die u terug zou willen zien komen in **PF-UPDATE**, schroom dan niet en neem contact op met één van de leden van het Bestuur.

Het Bestuur van Stichting Pensioenfonds van de KAS BANK

Het laatste Mantje van de voorzitter

Na ruim veertien jaar bij KAS BANK gewerkt te hebben, zal ik per 31 mei afscheid nemen van de bank. Daarmee komt tevens een einde aan mijn voorzitterschap van Stichting Pensioenfonds van de KAS BANK. Een functie die ik de afgelopen drie jaar met zeer veel plezier en toewijding heb vervuld, in zeker niet de makkelijkste jaren van het Pensioenfonds.



Pensioen is belangrijk het zorgt uiteindelijk, zoals Nico van Leeuwen (gepensioneerde en lid van de Deelnemersraad) opmerkte tijdens de laatste vergadering met de Deelnemersraad, voor de financiële onafhankelijkheid waar een ieder in zijn werkzame bestaan wel eens van droomt. Het zorgt ervoor dat je na een mooi werkzaam leven, financieel onbezorgd(er) kunt genieten van het niet of minder actief werkzame leven. Dat is mooi en een groot goed waar het Nederlands pensioensysteem voor zorgt. Echter door de stijgende levensverwachting, de vergrijzing, de toenemende kosten, de tegenvallende rendementen en de lage rente staat ook het Nederlands pensioensysteem stevig onder druk. Vakbonden, werkgevers en politiek buigen zich nu al maanden over het nieuwe pensioenakkoord dat moet zorgen voor een robuust en toekomstbestendig pensioensysteem. De discussie gaat vooral om de vraag hoeveel zekerheid geboden kan en moet worden over de hoogte van de pensioenuitkering aan het einde van de loopbaan, zonder dat dit koopkrachtbehoud van gepensioneerden in de weg staat. Wat de uitkomst ook is, om het pensioenstelsel robuust en toekomstbestendig te maken, zijn maatregelen noodzakelijk. En wat de maatregelen ook worden het pensioenstelsel zal veranderen en in kwaliteit voor de deelnemers inboeten. Moeten we daar wakker van liggen? Ik denk het niet, het betekent wel dat een goed pensioen niet vanzelfsprekend is en dat een ieder zich meer moet verdiepen in de opbouw van haar eigen pensioen om verrassingen te voorkomen. Aan het pensioenfonds en de werkgever de taak om ervoor te zorgen dat informatie omtrent pensioen duidelijk, inzichtelijk en begrijpelijk bij de deelnemer terecht komt.

De **PF-UPDATE** is hier een voorbeeld van, dat twee jaar geleden op initiatief van het bestuur voor het eerst gemaakt is, om jullie allen actiever te betrekken bij ontwikkelingen van het fonds en ontwikkelingen in het Nederlands pensioensysteem. Ik hoop dat het zijn doel heeft bereikt en bijdraagt aan kennis over jouw pensioen.

Tot slot wil ik alle deelnemers, de Deelnemersraad, het Verantwoordingsorgaan, de Visitatiecommissie en de sponsor KAS BANK N.V. bedanken voor de prettige samenwerking, het vertrouwen en de waardering. Een speciaal woord van dank gaat uit naar mijn collegae bestuurders met wie ik de afgelopen drie jaar, in verschillende samenstellingen, zeer goed heb kunnen samenwerken en in wie ik alle vertrouwen heb dat zij de weg die wij zijn ingeslagen op een goede manier zullen voortzetten.

Tot ziens het gaat jullie goed!

Bart Mantje, Voorzitter Stichting Pensioenfonds van de KAS BANK

Bestuurswisselingen

Helaas moeten wij per 1 juni 2011 afscheid nemen van twee bestuurders. Bart Mantje, voorzitter en Ben Velzeboer hebben besloten om hun carrière buiten KAS BANK voort te zetten. Wij willen Bart en Ben enorm bedanken voor hun inzet, gedrevenheid, deskundigheid en enthousiasme. Bart als briljante voorzitter en Ben als bestuurslid, lid van de financiële en beleggingscommissie hebben de professionaliteit van het Pensioenfonds verder helpen verbeteren. Wij wensen hen zowel privé als zakelijk veel succes maar zeker ook veel plezier toe in hun verdere werkzame en pensioengerechtigde leven.

Als gevolg van het vertrek van Bart Mantje en Ben Velzeboer waren er twee vacatures in het Bestuur van het Pensioenfonds. Als Bestuur zijn wij zeer verheugd te kunnen melden dat in een kort tijdsbestek beide vacatures zijn ingevuld met geschikte kandidaten. Namens de werknemers zal **Petra Valk** toetreden tot het Bestuur, onder voorbehoud van goedkeuring door De Nederlandsche Bank. Namens de werkgever zal **Tamis Stuker** toetreden tot het Bestuur, eveneens onder voorbehoud van goedkeuring door De Nederlandsche Bank.



Wij wensen **Petra** en **Tamis** veel succes toe bij de uitvoering van deze uitdagende functie.



Mark Stoffels zal per 1 juni de nieuwe voorzitter van het Bestuur zijn. Het Bestuur zal binnenkort besluiten hoe de bemensing van de verschillende commissies zal zijn na 1 juni. In de volgende **PF-UPDATE** zullen beide nieuwe bestuurders zich aan u voorstellen.

Mark Stoffels

Afscheid nemen en vooruitkijken

Pensioenen staan de laatste jaren enorm in de spotlights; de kredietcrisis, gedaalde dekkingsgraad, de betaalbaarheid, pensioencommunicatie... en zo is dit rijtje nog vele malen langer te maken.

De rust in de pensioenwereld zal volgens mij nooit meer terugkeren. Voor pensioenfondsbesturen was het noodzaak zich verder te professionaliseren. Ook Stichting Pensioenfonds van de KAS BANK heeft niet stilgezeten. Als gevolg daarvan liep de hoeveelheid (privé)uren van bestuurders gestaag op. Ondanks deze professionalisering, denk ik dat we pas aan de vooravond van de grote veranderingen staan. Kleine pensioenfondsen zullen niet zelfstandig meer kunnen blijven bestaan, simpelweg vanwege de verhoudingsgewijs hoge uitvoeringskosten. Stichting Pensioenfonds van de KAS BANK is maar een kleine speler. Desondanks denk ik dat het voor KAS BANK goed is een zelfstandig pensioenfonds te hebben. Pensioenfondsen zijn één van de belangrijkste cliënten van de bank en daarmee moeten we niet alleen feeling blijven houden, maar zouden we eigenlijk ook op moeten vooruitlopen. Onlangs heeft het Bestuur daarom ook besloten om meerdere medewerkers van KAS BANK in de verschillende commissies te plaatsen. Zo vangen wij twee vliegen in één klap. Niet alleen de specialistische kennis wordt breder verspreid, maar ook de werkdruk wordt over meerdere personen verdeeld.



Ik ga per 1 juni beginnen bij het Bestuursbureau van het Pensioenfonds van de ING BANK in de functie van Risicomanager. Zo kan ik mij verder verdiepen en specialiseren in de pensioenwereld.

Ik heb de afgelopen jaren met veel plezier en enthousiasme meegewerkt aan alle ontwikkelingen binnen pensioenland. Waar ik zeker ook met veel plezier naar terugkijk is de samenwerking binnen het Bestuur. We hebben gezamenlijk gestreefd naar een zo goed mogelijke uitvoering. Door hard samen te werken, knopen door te hakken, maar ook op zijn tijd plezier te hebben, zijn we gekomen waar we nu staan. Ik wil jullie hierbij allen enorm bedanken. Ben trots op jullie!

Als laatste wil ik stilstaan bij de leuke reacties en vele vragen van medewerkers van de KAS BANK. Dat heeft mij ook scherp gehouden. Uiteindelijk hebben deze vragen ook het Bestuur geïnspireerd tot onder andere het houden van lunchdebatten met kasXchange. En natuurlijk het uitgeven van een **PF-UPDATE**. Wederom bedankt en het gaat jullie goed!

Ben Velzeboer

Jaarvergadering 31 mei a.s. Komt allen!!!

Ook geïnteresseerd in de huidige financiële positie van het KAS BANK Pensioenfonds en hoe het Pensioenfonds gepresteerd heeft over het afgelopen jaar? Op dinsdag 31 mei 2011 organiseert het Bestuur van het Pensioenfonds de jaarlijkse vergadering voor deelnemers. Tijdens deze vergadering zullen wij als Bestuur verslag doen van de resultaten over 2010 en geven wij een vooruitblik op de resultaten in 2011.

Wij nodigen jullie allen uit om bij deze vergadering aanwezig te zijn en vragen te stellen aan het Bestuur.

De vergadering vindt plaats op dinsdag 31 mei 2011 om 14.00 uur in het pand van KAS BANK N.V. aan de Nieuwezijds Voorburgwal 225 in Amsterdam. De agenda en het jaarverslag zijn te downloaden via de website van het Pensioenfonds www.kasbank.enmijnpensioen.nl.

Het Pensioenfonds publiceert jaarverslag 2010

Het Bestuur meldt in het jaarverslag 2010 dat het Pensioenfonds met veel verschillende zaken aan de slag is gegaan.

Zo stond het Pensioenfonds onder meer voor de uitdaging om drie ervaren bestuursleden te vervangen, een nieuwe Uitvoeringsovereenkomst met de sponsor af te sluiten, het Pensioenreglement en de Statuten te actualiseren. Daarnaast heeft het Bestuur de looptijd van het kortetermijnherstelplan verlengd tot eind 2013 (was eind 2011). En zijn de deelnemers geïnformeerd over ontwikkelingen binnen het Pensioenfonds. Dit alles heeft veel tijd en energie gekost van het Bestuur, desondanks kijkt het Bestuur met tevredenheid terug op 2010.



De commissie Frijns heeft op verzoek van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een uitgebreid onderzoek gedaan naar het beleggingsbeleid, het risicobeleid, de uitvoering en de governance van pensioenfondsen. Dit onderzoek heeft geresulteerd in een aantal aanbevelingen voor pensioenfondsen.

Het Bestuur van het Pensioenfonds heeft het rapport uitgebreid besproken en onderschrijft de conclusie dat pensioenfondsen bewuste strategische keuzes moeten maken in de risico's die ze willen lopen en voldoende greep moeten houden op de uitvoering van hun beleggingen.

Mede naar aanleiding van deze aanbevelingen heeft het Pensioenfonds onder meer de volgende acties ondernomen:

- vanaf 2010 maakt het Fonds gebruik van een zogenoemde IRM Monitor. Op basis van de ontwikkelingen op de geld-, valuta- en effectenmarkten stelt de IRM Monitor het Pensioenfonds in staat om de ontwikkelingen terug te koppelen naar de waarden van de beleggingen en verplichtingen. De rode draad in de IRM Monitor is de dekkingsgraad van het Pensioenfonds.
- het beleid met betrekking tot verantwoord beleggen is expliciet vastgelegd in een beleidsplan Verantwoord Beleggen.

Bovenstaande is maar een kleine selectie uit het jaarverslag. Wilt u het hele jaarverslag inzien? Het jaarverslag over 2010 is gepubliceerd op de website www.kasbank.enmijnpensioen.nl.

Nieuwe pensioenregeling

Zoals ook gemeld in eerdere PF Updates is de sponsor, KAS BANK, voornemens om per 1 januari 2012 een nieuwe pensioenregeling te hebben voor alle medewerkers die bij KAS BANK in dienst zijn voor 1 januari 2011. Medewerkers die na deze datum in dienst zijn gekomen, hebben al een aangepaste regeling.

Als Bestuur van het Pensioenfonds zijn wij betrokken bij deze nieuwe regeling voor wat betreft de uitvoerbaarheid en de financierbaarheid. In een volgende **PF-UPDATE** zullen wij nader ingaan op deze nieuwe regeling en de gevolgen daarvan voor de financiële positie van het Pensioenfonds.



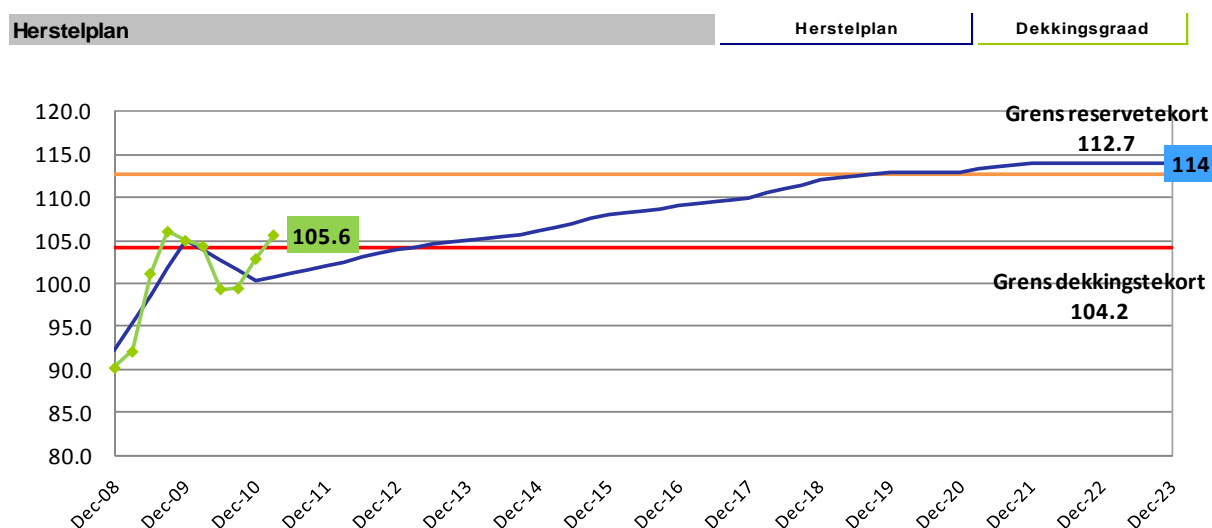
De dekkingsgraad en het herstelplan

Per 31 maart 2011 bedraagt de voorlopige dekkingsgraad 105,6%, een stijging van bijna 2% ten opzichte van ultimo 2010 (103,8%). Vooral de stijging van de rente zorgt voor een hogere dekkingsgraad.

De dekkingsgraad ligt echter onder de verwachte dekkingsgraad per ultimo 2010, van 107,0%, uit het herstelplan van 2009.

Het Pensioenfonds heeft daarom een verzoek tot verlenging van het kortetermijnherstelplan ingediend bij de De Nederlandsche Bank, om daarmee gebruik te kunnen maken van de dispensatie om niet binnen een periode van drie jaar, maar binnen vijf jaar te herstellen. Het verzoek tot verlenging is goedgekeurd door De Nederlandsche Bank.

In onderstaande grafiek wordt de dekkingsgraad ontwikkeling ten opzichte van het vernieuwde herstelplan uit 2010 aangegeven.



Toeslagverlening en waardeoverdracht

Het Bestuur van het Pensioenfonds verwacht per 1 juli 2011 geen toeslag toe te kennen voor de inactieve deelnemers. De dekkingsgraad van het Pensioenfonds ultimo 2010 is lager dan 105%, waardoor conform het toeslagenbeleid, ingegane en uitgestelde pensioenen niet worden aangepast aan de gestegen prijzen.

De dekkingsgraad is weer boven de 100%. Stichting Pensioenfonds van de KAS BANK kan daarom weer meewerken aan inkomende of uitgaande waardeoverdracht.

De opschorting is opgeheven per 1 april 2011 en alle lopende aanvragen worden afgewikkeld.

Ook een deel van je ouderdompensioen gebruiken voor inkoop van nabestaanden pensioen?

Bijvoorbeeld op de site www.pensioenkijker.nl vindt u veel informatie over allerlei mogelijkheden.

U kunt hier ook uw persoonlijke gegevens invoeren en een berekening starten.

Deskundigheidstoetsing Bestuur

Eén van de uitspraken van Gerrit Zalm met betrekking tot het besturen van een pensioenfonds was "zorg dat je met zijn vieren bent dan kun je in ieder geval nog klaverjassen". En dit was nog niet eens zo heel erg lang geleden. De eisen die worden gesteld aan het besturen van een pensioenfonds zijn fors aangescherpt. Om onze taak goed te kunnen uitoefenen hebben de bestuursleden bepaalde deskundigheid nodig: dit is de deskundigheid op niveau 1 (kennis en inzicht) en op niveau 2 (oordeelsvorming in verband met de besluitvorming)

Wij zijn als Bestuur er verantwoordelijk voor dat de pensioenregeling op een goede manier wordt uitgevoerd. De Nederlandsche Bank ziet er op toe dat het bestuur voldoende deskundig is. Om te beginnen moeten tenminste twee personen in het bestuur een meerjarige ervaring hebben in het besturen van een organisatie. Verder moet het bestuur in zijn geheel over voldoende kennis beschikken met betrekking tot:

- het besturen van een organisatie
- wet- en regelgeving
- pensioenregelingen en pensioensoorten
- financieel technische en actuariële aspecten waaronder beleggingen
- administratieve organisatie en interne controle
- communicatie
- uitbesteding

Het Bestuur moet ervoor zorgen dat er voldoende deskundigheid is. Om dat voor elkaar te krijgen moet het bestuur een deskundigheidsplan opstellen en de deskundigheid toetsen. Het Bestuur is onlangs getoetst door AON/Hewitt op deskundigheidsniveau 1 en uit de toets is gebleken dat het Bestuur op alle bovengenoemde kennisgebieden goed vertegenwoordigd is. Medio september laten wij ons toetsen op niveau 2. Wij hebben gekozen voor een externe toetsing om objectief vast te kunnen stellen of wij als Bestuur voldoen aan de eisen of nog aanvullende kennis nodig hebben.

De tijd van klaverjassen is echt voorbij, het besturen is een serieuze zaak geworden!



**Pensioen.
Hoe staat u ervoor?**

Wilt u weten hoe u ervoor staat? Op www.mijnpensioenoverzicht.nl vindt u met één druk op de knop een totaaloverzicht van uw pensioen en ADW.

De gegevens zijn afkomstig van alle pensioenfondsen en -verzekeraars in Nederland en van de Sociale Verzekeringsbank.

U logt in met uw DigiD. Heeft u nog geen DigiD of bent u uw gebruikersnaam en wachtwoord vergeten? Ga dan naar www.digid.nl.

Weet hoe u ervoor staat
Check het op mijnpensioenoverzicht.nl

Kandidaatstelling lid Deelnemersraad en Verantwoordingsorgaan

Volgens de statuten van Stichting Pensioenfonds KAS BANK treden om de twee jaar alle leden van de Deelnemersraad af. Het einde van de zittingsperiode is 25 mei 2011. In de daardoor ontstane vacatures moet worden voorzien door een verkiezing. Een aftredend lid van de Deelnemersraad kan zich herkiesbaar stellen.

De aftredende leden zijn:

- De heer H.A. Bolsenbroek, gepensioneerde
- De heer D. Cloos, deelnemer
- De heer N. van Leeuwen, gepensioneerde
- De heer G. van Zwam, deelnemer

De heren Bolsenbroek, van Leeuwen en Van Zwam stellen zich herkiesbaar.

Hoe kunt u zich kandidaat stellen?

Van de kandidaten wordt verwacht dat zij affiniteit hebben met de pensioenproblematiek en/of bereid zijn tot het volgen van cursussen.

Kandidaatstellingen moeten uiterlijk 3 juni 2011 bij de heer J. Damkot die de verkiezingen zal coördineren, schriftelijk zijn binnengekomen per brief, internet of e-mail.

Het e-mailadres van de heer Damkot is jan.damkot@kasbank.com.

Voor informatie over de kandidaatstelling, verkiezingsprocedure en activiteiten van de Deelnemersraad kunt u informatie krijgen bij de heer N. van Leeuwen (0299 – 60 77 46). Het e-mailadres van de heer Van Leeuwen is vanleeuwen.nico@orange.nl

Wél of géén verkiezingen

Indien zich meer kandidaten per categorie deelnemers of gepensioneerden hebben aangemeld dan benodigd, zal de Deelnemersraad uiterlijk op 6 juni 2011 aan de deelnemers en/of gepensioneerden een oproep voor de verkiezingen doen uitgaan. Indien het aantal kandidaten gelijk is aan het aantal vacatures, zijn de kandidaten bij enkele kandidaatstelling gekozen en blijven verkiezingen achterwege.

Verantwoordingsorgaan

Om het aantal betrokkenen bij het pensioenfonds om praktische redenen te beperken is er voor gekozen de leden van de Deelnemersraad tevens lid te doen zijn van het Verantwoordingsorgaan. Dit toezicht houdend orgaan heeft als taak het beleid van het bestuur van het pensioenfonds achteraf te toetsen en heeft dus een controlerende taak. De Deelnemersraad moet over bepaalde aangelegenheden vooraf advies uitbrengen en kan zo de besluitvorming beïnvloeden.

De twee leden van de Deelnemersraad die de actieve deelnemers vertegenwoordigen met de twee leden die de gepensioneerden vertegenwoordigen vormen dus samen met de twee leden die door de vennootschap zijn benoemd de samenstelling van het Verantwoordingsorgaan.

Hoe ziet het Bestuur eruit per 1 juni 2011?

Werkgeversvertegenwoordigers <i>(benoemd door de RvB)</i>	Werknemervertegenwoordigers <i>(gekozen door deelnemers)</i>
Ronald Buisman	Remko Dieker <i>(secretaris)</i>
Mark Stoffels <i>(voorzitter)</i>	Petra Valk
Tamis Stuker	Ard de Wit <i>(plaatsvervangend voorzitter)</i>