

1. Voorwoord van de Voorzitter

Afgelopen week heeft minister Henk Kamp de regels voor het nieuwe pensioenstelsel gepresenteerd.

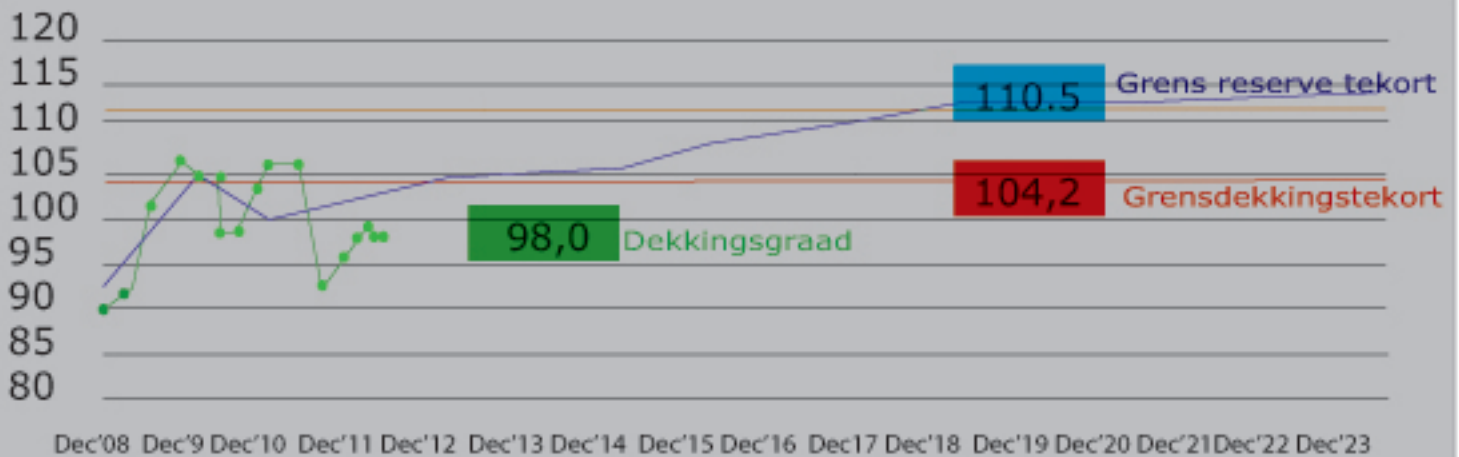
Dit nieuwe pensioenstelsel moet bestendig en betaalbaar zijn, maar belangrijker, moet er voor zorgen dat de rekening niet wordt doorgeschoven naar jongere generaties. Een lastige klus, zeker nu in het lente-akkoord de AOW-leeftijd sneller stijgt dan in het Pensioenakkoord (juni 2011) was afgesproken.

In feite is het onderhandelingsmiddel van de werknemers (de AOW-leeftijd) uit het Pensioenakkoord weg door het lente-akkoord. Uit een eerste reactie van verschillende pensioenfondsen blijkt dat de meeste fondsen niet willen overstappen naar het nieuwe pensioenstelsel.

Onderwerpen

1. Voorwoord van de Voorzitter
2. Bestuur heeft crisisplan opgesteld (1 mei 2012)
3. Per 1 mei zijn de reglementaire flexibiliserings-, uitruil- en afkoopfactoren aangepast
4. De dekkingsgraad en het herstelplan
5. Wijziging Verantwoordingsorgaan

Het risico van het hanteren van een hogere rente is wel dat er nu meer uitgekeerd wordt dan er in de pensienpot zit, met als gevolg dat er voor toekomstige generaties minder over blijft.



Dit contract, het zogenoemde reële pensioencontract, houdt onder meer rekening met toekomstige toeslagen en resulteert (naar verwachting) in meer bewegelijkheid in de pensioenuitkeringen. Willem Noordman (FNV Bondgenoten) gaf in het Financieele Dagblad aan dat mensen liever zekerheid willen over hun uitkeringen en niet permanent geconfronteerd willen worden met kortingen.

Eén van de belangrijkste parameters bij het bepalen van de dekkingsgraad is de rekenrente. Vooral deze rekenrente bepaalt of de rekening wel of niet wordt doorgeschoven naar volgende generaties. Nog maar enkele jaren geleden moesten pensioenfondsen een vaste rekenrente gebruiken van 4%, onder het nieuwe toezichtsregime geldt in principe de swapcurve (ultimo mei 1,86%) en sinds 1 januari schrijft De Nederlandsche Bank een drie-maands gemiddelde (ultimo mei 2,42%) voor. Hoe lager de rente, hoe hoger de verplichtingen - immers voor elke toekomstig uit te keren euro moet nu meer geld worden aangehouden - resulterend in een lage dekkingsgraad. Eén van de regels voor het nieuwe pensioenstelsel is een hogere rente waartegen pensioenfondsen hun verplichtingen mogen waarderen. Dit leidt tot hogere dekkingsgraden.

De swapcurve is historisch laag door de politieke en economische onrust. De toenemende spanning over de houdbaarheid van vooral Griekenland in de euro, de problemen in Spanje, maar ook het onstabiele politieke klimaat in Nederland blijven de gemoederen bezighouden. De Europese schuldencrisis zorgt ervoor dat beleggers gaan investeren in 'veilige' havens als Duitsland en Nederland, dit leidt tot een historisch lage rentestand. En deze rentestand heeft dus impact op de dekkingsgraad van pensioenfondsen.

Menig pensioenfonds ziet enerzijds de datum van 1 april 2013 snel naderen en anderzijds de dekkingsgraden steeds verder dalen. Kortom komt hiermee steeds dichterbij. Mogelijk komt er nog een reddingsboei vanuit Den Haag, hopelijk dan wel één die de basis van ons stelsel, soliditeit, eer aan doet.

U bent van harte uitgenodigd voor de jaarvergadering op 5 juli as. Dan kunnen wij u verder informeren over alle ontwikkelingen.

Mark Stoffels
Voorzitter Pensioenfonds van de KAS BANK

2. Bestuur heeft crisisplan opgesteld (1 mei 2012)

Sinds kort beschikt het Pensioenfonds over een financieel crisisplan. Dit crisisplan wordt aan de ABTN (Actuariële en Bedrijfstechnische Nota) toegevoegd en komt medio juni op onze website. Dit crisisplan is in overeenstemming met de eisen die De Nederlandsche Bank hier aan stelt.

Wat is een crisisplan?

In een crisisplan legt het bestuur van een pensioenfonds vast hoe het handelt als het fonds in een financiële crisissituatie komt. Het bestuur van een pensioenfonds is met dit plan voorbereid op economisch mindere tijden. Een crisisplan is een beschrijving van maatregelen die een fonds op korte termijn zou kunnen inzetten, indien de dekkingsgraad zich bevindt of zeer snel beweegt richting kritische waarden, waardoor het realiseren van de doelstelling van het pensioenfonds in gevaar komt of lijkt te komen.

Doel van een crisisplan is dat het bestuur vooraf beschrijft welke crisismaatregelen beschikbaar zijn, wat de impact van deze maatregelen is en welke procedures doorlopen moeten worden. Zodoende kan het bestuur slagvaardig opereren wanneer een crisis daadwerkelijk optreedt.

Het bestuur evalueert het crisisplan jaarlijks en stelt dit zonodig bij. De Nederlandsche Bank toetst ook het crisisplan.

Hieronder een overzicht van de belangrijkste maatregelen uit ons crisisplan:

Aanpassen beleggingsbeleid

Premieverhoging

Korten van pensioenaanspraken en pensioenrechten

Wat is het verschil tussen crisisplan en herstelplan

Een crisisplan is een handleiding die het pensioenfonds volgt als er een crisissituatie ontstaat.

Een herstelplan is onderdeel van de te nemen acties uit het crisisplan en uitsluitend gericht op het in (opdracht van DNB) weer op peil brengen van de dekkingsgraad

Bij het opstellen van het plan heeft het bestuur zeer nadrukkelijk aandacht besteed aan een evenwichtige belangenafweging van alle betrokkenen bij het nemen van maatregelen.

Geen toeslag inactieven

Het bestuur van het Pensioenfonds heeft besloten dat de pensioenrechten van de inactieve deelnemers per 1 juli niet geïndexeerd worden, omdat de dekkingsgraad dit niet toelaat. Indexatie wordt weer van toepassing als de dekkingsgraad boven de 105% komt.

Over Wijzer in geldzaken



Rijksoverheid

Wijzeringeldzaken.nl is de wegwijzer naar betrouwbare informatie over jouw geldzaken. Platform Wijzer in geldzaken is een initiatief van de Rijksoverheid en ruim [40 partijen](#).

Wijzer in geldzaken

Pensioenkortingsberekenaar NIBUD

Wat is de invloed van de aangekondigde kortingsmaatregel?

Op www.nibud.nl vind u meer informatie.

5 juli 2012 om 16.00 jaarvergadering

Op de Nieuwezijds Voorburgwal 225, iedereen is van harte uitgenodigd

3. Per 1 mei zijn de reglementaire flexibiliserings-, uitrust- en afkoopfactoren aangepast

In het pensioenreglement dat sinds 1 januari 2008 van kracht is, zijn keuzemogelijkheden opgenomen. Om te bepalen welk bedrag u in bepaalde gevallen voor deze vervroeging, uitrust of afkoop krijgt, zijn er flexibiliseringfactoren gedefinieerd. (Deze factoren worden periodiek door het bestuur bijgesteld, omdat bijvoorbeeld de levensverwachting van deelnemers verandert, of omdat de rekenrente is gewijzigd.)

Onderstaand een korte omschrijving om welke tabellen het gaat. Alle factoren en tabellen zijn te vinden op www.kasbank.enmijnpensioen.nl/downloads of via deze link.

Vervroeging, als u eerder met pensioen wilt (artikel 9)

Afkoop, als u bijvoorbeeld de bank verlaat met een klein pensioen, en dit wilt laten omzetten in geld (artikel 14, lid 3)

Uitrust van partnerpensioen voor extra direct ingaand ouderdompensioen, dat zou u kunnen doen als u geen partner (meer) hebt, als u met pensioen gaat (artikel 10)

Uitrust van direct ingaand ouderdompensioen in extra partnerpensioen, als u uw partner extra geld wilt geven (artikel 11).

Variabilisering, als u besluit dat u aan het begin van uw pensioen meer geld wilt ontvangen en later minder of andersom.

4. De dekkingsgraad en het herstelplan

Per 30 april 2012 bedraagt de voorlopige dekkingsgraad 98%, een daling van 1,3% ten opzichte van ultimo 2012 (99,3%). Vooral de forse daling van de rente zorgt voor een lagere dekkingsgraad. De daling wordt gedempt omdat de DNB een gemiddelde rente hanteert sinds vorig jaar, anders zou de dekkingsgraad lager zijn.

De dekkingsgraad ligt onder de verwachte dekkingsgraad, van 102,6%. Het fonds heeft gezien de financiële omstandigheden het voornemen om een kortingsmaatregel door te voeren in 2013 als de financiële situatie niet sterk verbeterd. Er spelen momenteel veel (politieke) veranderingen op het gebied van pensioenen, op dit moment is nog onduidelijk wat de impact van de nieuwe voorstellen zullen zijn op het herstel van het fonds.

The screenshot shows the KAS BANK website interface. At the top, there is a navigation bar with the KAS BANK logo and the tagline 'COMMITTED SINCE 1806'. Below the logo, there is a welcome message: 'Welkom op KASBANK.enmijnpensioen.nl Breng uw pensioen tot leven'. A dropdown menu is open, showing options for 'Home', 'Over het pensioenfonds', 'Pensioen ABC', 'Downloads', and 'Contact'. To the right, there are three tabs: 'Werknemers', 'Oud-werknemers', and 'Gepensioneerden'. Below the tabs, there are two main content tiles: 'Jongeren 21-30 jaar' and 'Familie 31-45 jaar'. Each tile has a small image and a 'Lees verder' link. At the bottom, there is a 'NAVIGATIEHULP' section with a dropdown menu for '1. Kies uw leeftijd:' showing '21-30 jaar'. Below this, there are two more content tiles: 'Tijd-voor-mij 46-55 jaar' and 'Forever young 55 jaar en ouder'.



5. Wijziging Verantwoordingsorgaan

Per 1 juni 2012 ben ik, Jeannet Bijker (zie foto) – op voordracht van de Raad van Bestuur – toegetreden tot het Verantwoordingsorgaan van het Pensioenfonds. Sinds 2000 werk ik bij KAS BANK als Relatiebeheerder. Ik woon in Hoorn NH, ben getrouwd en heb een dochter van 8 jaar, Sarah.



De afgelopen jaren heb ik de pensioenmarkt vooral vanuit commercieel oogpunt bekeken. Welke wensen hebben pensioenfondsen, welke mogelijkheden bieden

veranderingen en hoe kunnen wij met onze diensten de pensioenmarkt servicen? De ontwikkelingen in onze pensioenregeling en de communicatie vanuit het pensioenfonds heb ik altijd als deelnemer gevolgd. Tijd voor een volgende stap.

Vanuit mijn rol als voorzitter van het Verantwoordingsorgaan zal ik nu ook de ander kant gaan bekijken. Samen met mijn collega leden van het Verantwoordingsorgaan zal ik gaan letten op wat het Pensioenfonds gedaan heeft, wat is het van plan is en of het Bestuur bij de genomen besluiten op een evenwichtige wijze rekening heeft gehouden met de verschillende belangen. Op een goede manier meegaan met de veranderende wereld.

Uitbetaaldata Pensioen

- 22 juni 2012
- 24 juli 2012
- 24 augustus 2012
- 24 september 2012
- 24 oktober 2012
- 23 november 2012
- 21 december 2012

Pensioen wordt altijd op de 24ste van de maand betaald. Valt deze datum in een weekend, dan wordt het betaald op de eerste werkdag vóór dat weekend.

Hoe ziet de samenstelling van het Verantwoordingsorgaan eruit?

Naam	Vertegenwoordigt
Jeannet Bijker	werkgever
Erik Bobeldijk	werkgever
Harm Bolsenbroek	gepensioneerden
Rob Kok	deelnemers
Nico van Leeuwen	gepensioneerden
Martijn Pover	deelnemers