

Pensioenfonds Update

September 2013

INHOUD

1.		
Voorwoord van de voorzitter	1	
<hr/>		
2.		
Toeslagverlening per 1 juli 2013	3	
<hr/>		
3.		
Dekkingsgraad gehaald in Q2 2013	3	
<hr/>		
4.		
Toeslagenbeleid nieuwe regeling	4	
<hr/>		
5.		
Wet versterking bestuur pensioenfondsen	6	

1. Voorwoord van de Voorzitter

Ons pensioenstelsel zou niet langer toekomstbestendig zijn. Als u regelmatig het nieuws volgt dan heeft u gemerkt dat pensioenen een veelvuldig terugkerend onderwerp is. Politiek, pensioenfondsen en sociale partners komen allemaal met oplossingen voor 'het probleem'. Woorden als nominaal kader, ambitiepensioen, FTK passend, UFR-curve, Witteveenkader en reëel kader zijn veelgebruikte termen, maar u als deelnemer zijn we al lang kwijt. Sterker nog ik denk dat als we menig persoon uit de pensioensector vragen welk probleem we nu oplossen het angstig stil wordt. Het lijkt of de sector het noemen van 'oplossingen' tot doel heeft gemaakt.

Het grootste probleem dat we mijns inziens moeten oplossen, is communicatie. Hoe kunnen we onze deelnemers op een eenvoudige wijze uitleggen dat pensioen een goede arbeidsvoorwaarde is, maar dat er ook risico's aan kleven en dat deze risico's uiteindelijk impact kunnen hebben op toekomstige uitkeringen.

Vooraf de ontwikkeling op de financiële markten en van de levensverwachting zijn belangrijk voor de financiële positie van een pensioenfonds. Deze ontwikkelingen kunnen de dekkingsgraad van het pensioenfonds doen stijgen, maar ook doen dalen. We proberen deze risico's te beheersen, maar dat is niet voor 100% mogelijk.

Onlangs heeft u uw UPO ontvangen.

Hierbij willen wij u laten weten dat KASBANK N.V. voornemens is per 1 januari 2013 een nieuwe pensioen- regeling in te voeren. Deze gegevens zijn nog niet meegenomen in de nu ontvangen UPO, maar worden weergegeven op de UPO die u volgend jaar ontvangt.

Als zo'n risico zich voordoet en de dekkingsgraad daalt, kan dat negatieve impact hebben op de hoogte van uw toekomstige uitkeringen. Het kan namelijk zo zijn dat we geen toeslag kunnen verlenen, waardoor uw pensioen niet meebeweegt met de inflatie, of dat we uw uitkering moeten korten.

Dat is vervelend, maar noodzakelijk. Immers het uitstellen of niet nemen van dergelijke besluiten kan er toe leiden dat we nu teveel uitkeren en dat er in de toekomst voor volgende generaties onvoldoende gespaard is.

Met goede communicatie en een aantal relatief beperkte aanpassingen van het huidig pensioenkader kunnen we mijns inziens ons pensioenstelsel klaar maken voor de toekomst. Dat voorkomt gesteggel binnen de sector, onnodig uitgeven van veel geld voor onderzoek en discussie en het verliezen van onze belangrijkste stakeholder: u, de deelnemer.

Wordt ongetwijfeld vervolgd...

Mark Stoffels

Voorzitter Stichting Pensioenfonds van de KAS BANK

2. Toeslagverlening per 1 juli 2013

Het Bestuur van het Pensioenfonds heeft besloten op basis van de dekkingsgraad per 31 december 2012, de gepensioneerden en collega's die niet langer in dienst van KAS BANK zijn, per 1 juli van dit jaar een indexatie van 0,3% toe te kennen.

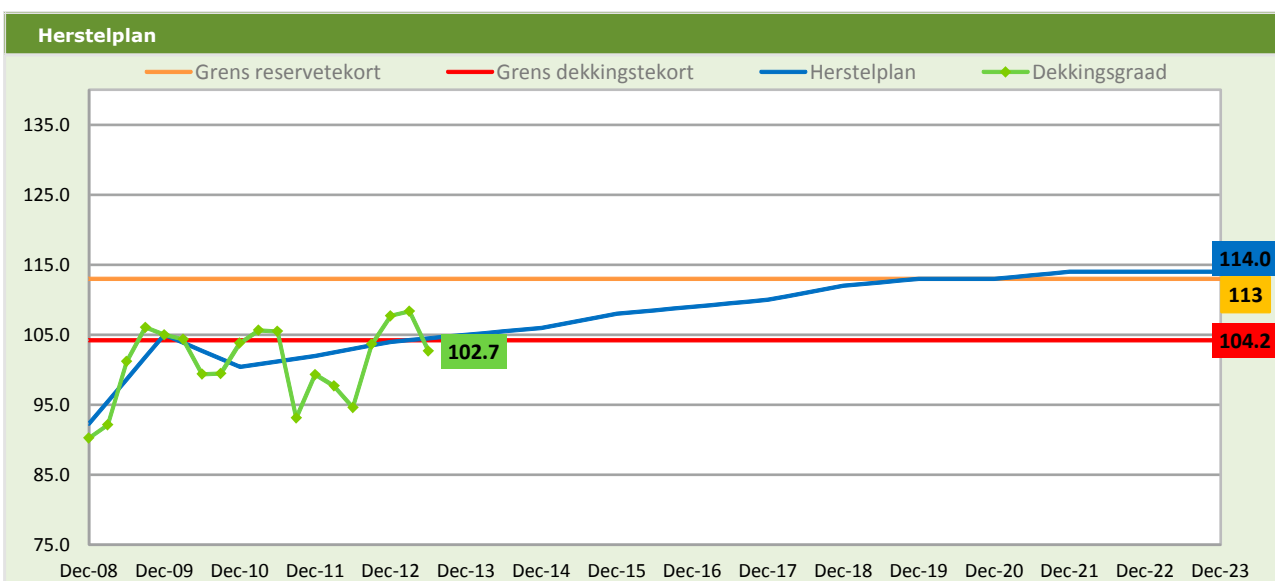
Aan de medewerkers van KAS BANK is dit jaar geen verhoging toegekend, omdat er in 2013 geen CAO stijging van de salarissen is geweest.

3. Dekkingsgraad gedaald in q2 2013

Per 30 juni 2013 bedraagt de dekkingsgraad 102,7%, een daling van 5% ten opzichte van ultimo 2012 (107,7%).

In het 2e kwartaal is de dekkingsgraad door de lagere rekenrente en de ongunstige ontwikkeling van de beleggingen met 5,6% gedaald. Het rendement in het 2e kwartaal bedroeg -2,6%, en voor het lopende jaar 2013 -1,5%.

Op basis van deze voorlopige gegevens loopt het Fonds achter op het herstelplan. Eind 2013 dient het fonds conform het herstelplan op 105% te staan. Het eerst volgende controlemoment is dus per 31 december 2013.



Kerncijfers

	Q4 2011	Q1 2012	Q2 2012	Q3 2012	Q4 2012	Q1 2013	Q2 2013
Dekkingsgraad (voorlopig)	99,3%	97,7%	94,6%	103,6%	107,7%	108,3%	102,7%
Beschikbaar vermogen	187,8	193,6	199,7	212,2	221,3	220,9	213,7
Verplichtingen	189,0	198,2	211,0	204,8	205,4	203,9	208,1

De meest actuele dekkingsgraad kunt u vinden op de onze website: <http://kasbank.enmijnpensioen.nl>

4. Toeslagenbeleid nieuwe regeling

KAS BANK N.V. is voornemens een nieuwe pensioenregeling te implementeren en de financiering van de toeslagen te wijzigen. Als gevolg van de gewijzigde financiering van de toeslagen dient het Bestuur van het Pensioenfonds het toeslagenbeleid aan te passen.

Onder het huidige toeslagenbeleid ontvangen de actieven altijd een toeslag als er sprake is van een CAO stijging bij de werkgever. De toeslagverlening aan gepensioneerden en slapers (de inactieven) is gebaseerd op de consumentenprijsindex en afhankelijk van de hoogte van de dekkingsgraad van het Fonds. In geval van toeslagverlening aan actieve en/of inactieve deelnemers betaalt KAS BANK N.V. een bedrag (koopsom) dat toereikend is voor de financiering van de toeslagen. Een verleende toeslag heeft daardoor geen impact op de dekkingsgraad van het Fonds.



KAS BANK N.V. is voornemens een nieuwe pensioenregeling te implementeren en de financiering van de toeslagen te wijzigen. Als gevolg van de gewijzigde financiering van de toeslagen heeft het Bestuur van het Fonds het toeslagenbeleid aangepast.

De financiering van de toeslagen zal onder de nieuwe regeling betaald worden vanuit het Fonds. KAS BANK N.V. betaalt voor deze aanpassing eenmalig een bedrag van circa € 7 miljoen en jaarlijks een opslag op de premie van 5% van de pensioengevende salarissen. Doordat sprake is van vaste bedragen en/of percentages kan het Bestuur niet meer een maatstaf (ontwikkeling of index) als ambitie volgen, maar zal het Bestuur vaste staffels voor de toekenning van toeslagen hanteren. De hoogte van deze staffels en toeslagen is gerelateerd aan de lange termijn verwachte inflatie van 2%.

Na acceptatie van de nieuwe pensioenregeling en bijbehorende financiering door de deelnemers zal het Fonds onderstaande staffel gaan hanteren:

Staffel Actieven

Doelgroep	Dg		Dg	Toeslag
		≤	107	Geen
Actieven	107	≤	109	0.40%
Actieven	109	≤	111	0.80%
Actieven	111	≤	113	1.20%
Actieven	113	≤	115	1.60%
Actieven	115	≤	117	2.00%
Actieven	117	≤	119	2.40%
Actieven		≥	119	2.80%

Staffel Inactieven

Doelgroep	Dg		Dg	Toeslag
Inactieven		≤	107	
Inactieven	107	≤	112	0.40%
Inactieven	112	≤	117	0.80%
Inactieven	117	≤	122	1.20%
Inactieven	122	≤	127	1.60%
Inactieven	127	≤	132	2.00%
Inactieven	132	≤	137	2.40%
Inactieven		≥	137	2.80%

(DG = dekkingsgraad gebaseerd op de dagcurve)

Op grond van de dekkingsgraad per 31 december, rekening houdend met ontwikkelingen die hierop van invloed zijn na 31 december, besluit het Bestuur over het al dan niet toekennen van een toeslag per 1 juli. Het Bestuur hanteert bovenstaande staffel als leidraad, maar kan daar om moverende redenen van afwijken. In geval van afwijking zal het Bestuur een toelichting geven over de reden van afwijking.

Het Pensioenfonds kent geen vastgesteld beleid met betrekking tot inhaaltoeslagen. Door het ontbreken van een toeslagambitie, zijn er geen toeslagen in te halen. Vanaf een nominale dekkingsgraad van 140%, kan het pensioenfonds besluiten om een extra eenmalige toeslag toe te kennen. Eenmaal toegekende toeslagen zijn onvoorwaardelijk.

Het Bestuur kan besluiten het toeslagenbeleid aan te passen als gevolg van wet- en regelgeving en gewijzigde marktomstandigheden (bijvoorbeeld een langdurige periode van hoge inflatie). De Deelnemersraad heeft een adviesrecht ten aanzien van wijzigingen van het toeslagenbeleid.

De Deelnemersraad heeft positief advies uitgebracht met betrekking tot bovengenoemd toeslagenbeleid. Dit beleid treedt in werking nadat het Pensioenfonds opdracht van KAS BANK N.V. heeft ontvangen om de pensioenregeling 2013 uit te voeren. In september verwacht het Bestuur hierover duidelijkheid te krijgen van KAS BANK.

5. Wet versterking bestuur pensioenfondsen

Het wetsvoorstel 'Wet versterking bestuur pensioenfondsen' treedt op 1 januari 2014 in werking. Deze wet moet de deskundigheid van het bestuur van pensioenfondsen vergroten en intern toezicht versterken, zoals we in PF Update 13 (november 2012) al hebben gemeld. Het Bestuur heeft toen ook aangegeven te kiezen voor het paritaire model en dit betekent onder andere een betere participatie van alle deelnemers (risicodragers) in het Pensioenfonds. Daarom is het Bestuur op zoek naar een gepensioneerde deelnemer van ons pensioenfonds, die bereid is zitting te nemen in het Bestuur. Zie hiervoor de vacature in deze PF Update.

Indien U meer wilt weten over de Wet versterking bestuur pensioenfondsen ga dan naar:
www.kasbank.nl/Investorrelations/Persberichten/2013/11072013.aspx



Heb jij een vraag over je UPO?

Indien u meer informatie over uw UPO wilt dan kun u deze vinden op onze website:

<http://kasbank.enmijnpensioen.nl/index.cfm/mededelingen/handige-links/>

Natuurlijk kunt u ook altijd contact opnemen met het pensioenbureau:

Jan Damkot, 020 557 53 75 of pensioenfonds@kasbank.com

Vacature bestuur

Per 1 januari 2014 treedt de wet Versterking bestuur pensioenfondsen in werking (zie het artikel hierover in deze PF Update). Voor het Bestuur van het Pensioenfonds van de KAS BANK betekent dit, dat ons Bestuur versterkt wordt met een gepensioneerde collega.

Dus bent u:

- Een gepensioneerde medewerker van KAS BANK N.V. en deelnemer van het pensioenfonds

En heeft u:

- Aantoonbare leidinggevende en bestuurlijke ervaring
- Interesse in en kennis van de huidige pensioenontwikkelingen

En bent u bereid:

- Tijd te investeren in het besturen van het Pensioenfonds
- Opleidingen te volgen

En herkent u zich tenslotte in de volgende competenties:

- Samenwerken, klantgericht, resultaatgerichtheid, besluitvaardigheid, visie, omgevingsbewustzijn, probleemanalyse en onafhankelijkheid.

Dan nodigen wij u van harte uit om contact met het Bestuur van het Pensioenfonds op te nemen. Een gesprek met het Bestuur en instemming van DNB maken onderdeel uit van de sollicitatieprocedure. Indien zich meerdere kandidaten aanmelden, worden verkiezingen uitgeschreven.

Een uitgebreidere vacature beschrijving staat op de website van het pensioenfonds ([www. Kasbank.enmijnpensioen.nl](http://www.Kasbank.enmijnpensioen.nl))

