



Stichting Pensioenfonds van de KAS BANK

Pensioenreglement Premievrij

Ingaande per 1 mei 2023 versie februari 2025

Datum : 21 februari 2025
Versie : 2.0

Inhoudsopgave

artikel 1	omschrijving
artikel 2	deelnemerschap
artikel 3	informatieverstrekking
artikel 4	pensioensalaris
artikel 5	franchise
artikel 6	pensioengrondslag
artikel 7	deelnemersjaren
artikel 8	aanspraken
artikel 9	Ouderdomspensioen
artikel 10	partnerpensioen
artikel 11	wezenpensioen bij overlijden tijdens deelnemerschap
artikel 12	maximum pensioen (fiscale begrenzing)
artikel 13	vervroeging pensioendatum
artikel 14	ruil ouderdomspensioen voor partnerpensioen
artikel 15	ruil opgebouwd partnerpensioen voor ouderdomspensioen
artikel 16	variabilisering
artikel 17	gevolgen van beëindiging van deelnemerschap
artikel 18	waardeoverdracht en afkoop
artikel 19	voortzetting bij arbeidsongeschiktheid
artikel 20	pensioenverevening
artikel 21	bijzonder partnerpensioen
artikel 22	uitkeringen
artikel 23	voorwaardelijke toeslagverlening
artikel 24	afkoop, vervreemding, zekerheidstelling
artikel 25	onvoorziene gevallen
artikel 26	financiering en korting
artikel 27	verzekering
artikel 28	inwerkingtreding en overgangsbepalingen
Bijlage 1:	toeslagenbeleid

ARTIKEL 1 OMSCHRIJVING

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

Arbeidstijd:	de in de arbeidsovereenkomst vastgelegde arbeidstijd.
AOW:	Algemene Ouderdomswet.
AOW-gerechtigde leeftijd:	de pensioengerechtigde leeftijd als bedoeld in artikel 7a, eerste lid van de AOW.
Arbeidsongeschiktheid:	arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA
Beleidsdekkingsgraad:	de gemiddelde dekkingsgraad van het fonds van de 12 maanden voorafgaand aan vaststelling, met inachtneming van het bepaalde bij en krachtens de PW.
Bestuur:	het bestuur van het fonds.
Deelnemer:	de werknemer als omschreven in artikel 2 lid 1.
Deeltijdfactor:	de breuk waarvan de teller gelijk is aan de contractuele arbeidstijd van de deeltijdwerker en de noemer gelijk is aan de arbeidstijd die behoort bij een volledige dienstbetrekking.
Deeltijdwerker:	de deelnemer voor wie de arbeidstijd minder bedraagt dan de arbeidstijd die behoort bij een volledige dienstbetrekking.
Dienstbetrekking:	de dienstbetrekking krachtens arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek.
Ex-partner:	- de man of vrouw van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd door echtscheiding of door ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed; - de man of vrouw van wie het geregistreerde partnerschap met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd anders dan door de dood of vermissing dan wel omzetting van het geregistreerde partnerschap in een huwelijk; - de man of vrouw van wie de gezamenlijke huishouding met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd anders dan door overlijden of het aangaan van een huwelijk dan wel geregistreerd partnerschap met dezelfde partner als waarmee de gezamenlijke huishouding bestond; - uitsluitend in geval van pensioenverevening; de man of vrouw die van de (gewezen) deelnemer of

	gepensioneerde is gescheiden van tafel en bed.
Fonds:	"Stichting Pensioenfonds van de KAS BANK" te Amsterdam.
Gepensioneerde:	degene die recht heeft op een uitkering van ouderdomspensioen.
Gewezen deelnemer:	degene als bedoeld in artikel 2 lid 3 van wie de deelneming aan de pensioenregeling anders dan door overlijden of pensionering is beëindigd en die aanspraken aan het pensioenreglement kan ontlenen.
Kind:	a. het kind met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als vader of moeder in familierechtelijke betrekking staat, mits de familierechtelijke betrekking vóór de pensioendatum is ontstaan; b. het stiefkind of pleegkind dat tot zijn overlijden door hem als eigen kind werd onderhouden en opgevoed, mits dit onderhoud en deze opvoeding zijn aangevangen vóór de pensioendatum. Met vader of moeder wordt in dit pensioenreglement de vader of moeder in de zin van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek bedoeld.
Nabestaande:	degene die bij overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde zijn partner is.
Partner:	a. de man of de vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde voor de pensioendatum is gehuwd of een geregistreerd partnerschap is aangegaan; b. de ongehuwde man of de ongehuwde vrouw niet zijnde de geregistreerde partner met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of ongehuwde gepensioneerde een gezamenlijke huishouding voert mits voor de pensioendatum aan de volgende voorwaarden is voldaan: - de partners een wederzijdse zorgverplichting zijn aangegaan, vastgelegd in een notarieel samenlevingscontract; - de gezamenlijke huishouding gedurende ten minste zes maanden onafgebroken bestaat; - er sprake is van een relatie van twee personen en zij geen bloed- of aanverwanten in de rechte lijn of in

	de tweede graad in de zijlijn van elkaar zijn;
	Waar in dit pensioenreglement verder gezamenlijke huishouding wordt vermeld, wordt bedoeld de duurzame gezamenlijke huishouding van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde en de partner met inachtneming van de in dit artikel gestelde voorwaarden.
Peildatum:	1 januari van ieder jaar.
Pensioendatum:	de datum die de (gewezen) deelnemer, met inachtneming van het daartoe bepaalde in dit pensioenreglement heeft gekozen als ingangsdatum van het ouderdomspensioen.
Pensioengrondslag:	de volgens artikel 6 vastgestelde grondslag.
Pensioensalaris:	het volgens artikel 4 vastgestelde salaris.
PW:	Pensioenwet.
Reguliere pensioendatum:	de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 68-jarige leeftijd bereikt.
Scheiding:	chtscheiding en scheiding van tafel en bed.
Scheidingsdatum:	a. de datum waarop de echtscheidingsbeschikking is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand; b. de datum waarop de beschikking van ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand; c. de datum waarop de rechtelijke uitspraak na de ontbinding van het geregistreerd partnerschap, is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand; d. de datum waarop de gezamenlijke verklaring na de beëindiging van het geregistreerd partnerschap met wederzijds goedvinden, is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand; e. de datum waarop de partners die een gezamenlijke huishouding voerden, blijkens een door de deelnemer ondertekende schriftelijke verklaring, hun gezamenlijke huishouding hebben beëindigd.
Verzekeraar:	een verzekeraar als bedoeld in de PW.
Volle wees:	het kind waarvan beide ouders zijn overleden, waarbij onder ouder wordt verstaan de deelnemer en degene die als vader of moeder tot het kind in

	familierechtelijke betrekking stond en waarbij voor pleegkinderen onder ouder mede wordt begrepen degene die samen met de deelnemer het pleegkind als eigen kind onderhield en opvoedde.
WIA:	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
Website:	de website van het fonds met als adres www.pensioenfondskasbank.nl
Werkgever:	CACEIS Bank Netherlands Branch, de rechtsopvolger van KAS BANK N.V.
Werknemer:	degene die uiterlijk op 31 oktober 2020 een arbeidsovereenkomst met de werkgever heeft of is aangegaan, die thans nog steeds voortduurt.

ARTIKEL 2 DEELNEMERSCHAP

- 1 Deelnemer in de zin van dit pensioenreglement is de werknemer die uiterlijk op 31 oktober 2020 een arbeidsovereenkomst met de werkgever heeft of is aangegaan, die thans nog steeds voortduurt. Uitgesloten zijn leden van de Raad van Bestuur van KAS BANK. Vanaf 1 november 2020 treden geen nieuwe werknemers meer als deelnemers toe tot dit pensioenreglement.
- 2 Het deelnemerschap vangt aan op de dag waarop de werknemer aan de voorwaarden voor opnemning in deze regeling voldoet, maar niet eerder dan op 1 januari 2016 en niet later dan 31 oktober 2020.
- 3 Het deelnemerschap eindigt:
 - a. bij overlijden van de deelnemer;
 - b. door het ingaan van het volledig ouderdomspensioen;
 - c. op de datum waarop de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd, anders dan door overlijden of pensionering;
 - d. op het moment waarop de aangesloten onderneming, waarbij betrokkene in dienst is, ophoudt aangesloten te zijn, tenzij door het bestuur en die aangesloten onderneming anders wordt overeengekomen. Per 1 mei 2023 is de uitvoeringsovereenkomst tussen het fonds en de werkgever beëindigd. Dientengevolge houdt de werkgever per deze datum op aangesloten onderneming te zijn.
- 4 Met ingang van 1 mei 2023 vindt er geen (actieve) jaarlijkse verwerving van pensioenaanspraken meer plaats ingevolge dit pensioenreglement en worden derhalve alle deelnemers aangemerkt als gewezen deelnemers, met uitzondering van het bepaalde in artikel 17 lid 2 en artikel 19 lid 2 en volgende leden.

ARTIKEL 3 INFORMATIEVERSTREKKING

- 1 Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks een overzicht dat voldoet aan het bepaalde bij en krachtens artikel 38 van de PW. Op de website is nader uitgewerkt welke informatie de deelnemer ontvangt.
- 2 Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer bij het einde van het deelnemerschap en vervolgens eens in de vijf jaar een overzicht dat voldoet aan het bepaalde bij en krachtens artikel 39 en 40 van de PW. Op de website is nader uitgewerkt welke informatie de gewezen deelnemer ontvangt.
- 3 Het fonds verstrekt de ex-partner bij scheiding en vervolgens eens in de vijf jaar een overzicht dat voldoet aan het bepaalde bij en krachtens artikel 41 en 42 van de PW. Op de website is nader uitgewerkt welke informatie de ex-partner ontvangt.
- 4 Het fonds verstrekt een pensioengerechtigde bij ingang van het pensioen en vervolgens jaarlijks een overzicht dat voldoet aan het bepaalde bij en krachtens artikel 43 en 44 van de PW. Op de website is nader uitgewerkt welke informatie de pensioengerechtigde ontvangt.
- 5 Het fonds verstrekt een gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of ex-partner die aanspraak heeft op bijzonder partnerpensioen binnen 3 maanden na wijziging van het toeslagbeleid informatie over die wijziging.
- 6 Het fonds verstrekt de (gewezen) deelnemer, de ex-partner en de pensioengerechtigde op verzoek de informatie als bedoeld in artikel 46 van de PW. Op de website is nader uitgewerkt welke informatie kan worden opgevraagd.
- 7 Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.
- 8 Het fonds verstrekt de informatie als bedoeld in dit artikel met inachtneming van de regels die daarbij bij of krachtens de PW zijn gesteld.
- 9 Iedere (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is verplicht het fonds onverwijld in kennis te stellen van de voor het fonds van belang zijnde gegevens, waaronder wijzigingen in burgerlijke staat, gezin, gezamenlijke huishouding of adres.

ARTIKEL 4 PENSIOENSALARIS

- 1 Voor de toepassing van het bepaalde in dit pensioenreglement wordt per de datum van aanvang van het deelnemerschap en vervolgens op iedere peildatum het pensioensalaris vastgesteld.
- 2 Het pensioensalaris is gelijk aan 13,96 maal het bedrag dat tussen de werkgever en de deelnemer als maandsalaris is overeengekomen.
- 3 Verhogingen van het pensioensalaris worden onbeperkt in aanmerking genomen voor de vaststelling van de pensioengrondslag tot aan het maximum jaarloon waarover de uitkeringen ingevolge de WIA worden berekend. Verhogingen van het pensioensalaris boven dit maximum jaarloon worden in aanmerking genomen voor de vaststelling van de pensioengrondslag voor zover deze niet uitgaan boven 25% per jaar. Bij een verhoging van het pensioensalaris in enig jaar waarbij het maximum jaarloon wordt overschreden geldt voor de totale verhoging dat deze voor de vaststelling van de pensioengrondslag in aanmerking wordt genomen tot een maximum van 25%. In afwijking op het gestelde in de eerste volzin wordt voor de deelnemer die arbeidsongeschikt is maximaal 10% verhoging van het pensioensalaris per jaar in aanmerking genomen.
- 4 Voor de vaststelling van de pensioengrondslag bedraagt het pensioensalaris bij een volledige arbeidstijd niet meer dan het maximale pensioengevend loon in de zin van artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. Op 1 januari 2016 is dat maximale pensioengevend loon gelijk aan € 101.519,-

ARTIKEL 5 FRANCHISE

- 1 Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt op de peildatum een franchise vastgesteld.
- 2 De franchise bedraagt per 1 januari 2016 € 14.000.
- 3 De franchise wordt ieder jaar op de peildatum verhoogd met het percentage dat het bruto-ouderdomspensioen waarop een gehuwde ingevolge de AOW recht op heeft, is gestegen ten opzichte van het bruto-ouderdomspensioen op de peildatum van het jaar daarvoor.

ARTIKEL 6 PENSIOENGRONDSLAG

- 1 De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioensalaris, dat geldt of zou gelden bij een volledige arbeidstijd, verminderd met de franchise.
- 2 In geval van verlaging van de pensioengrondslag zal het gedeelte van de verzekerde pensioenen dat gevormd is door reeds verrichte betalingen, niet worden aangetast.

ARTIKEL 7 DEELNEMERSJAREN

- 1 Als deelnemersjaren tellen mee, alle tot aan de pensioendatum als deelnemer krachtens ononderbroken arbeidsovereenkomst bij de werkgever doorgebrachte dienstjaren vanaf de datum van aanvang van het deelnemerschap.
- 2 Bij de berekening van de jaarlijkse pensioenopbouw wordt de periode van deelname afgerond op hele maanden.
- 3 Indien een deelnemer in enige periode minder dan de volledige arbeidstijd heeft gewerkt bij de werkgever zal deze periode slechts in aanmerking worden genomen naar rato van de deeltijdfactor. Voor nog niet in de regeling doorgebrachte deelnemersjaren zal worden uitgegaan van de laatst geldende deeltijdfactor.

ARTIKEL 8 AANSPRAKEN

- 1 Met inachtneming van de bepalingen van dit pensioenreglement geeft het deelnemerschap aanspraak op:
 - a Een levenslang ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer;
 - b Een levenslang partnerpensioen ten behoeve van de partner van de deelnemer;
 - c Een tijdelijk wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de deelnemer.
- 2 De in dit pensioenreglement vastgestelde pensioenregeling is een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 1 PW.
- 3 Met ingang van 1 mei 2023 vindt er geen (actieve) jaarlijkse verwerving van pensioenaanspraken meer plaats ingevolge dit pensioenreglement met uitzondering van het bepaalde in artikel 17 lid 2 en artikel 19 lid 2 en volgende leden.

ARTIKEL 9 OUDERDOMSPENSIOEN

- 1 Voor ieder deelnemersjaar wordt een aanspraak op een jaarlijks ouderdomspensioen toegekend ter grootte van 1,875% van de voor het betreffende deelnemersjaar geldende pensioengrondslag.
- 2 Het jaarlijks ouderdomspensioen gaat in op de reguliere pensioendatum en wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand volgend op die waarin de gepensioneerde overlijdt.
- 3 Met ingang van 1 mei 2023 vindt er geen (actieve) verwerving van aanspraken op ouderdomspensioen meer plaats ingevolge dit pensioenreglement met uitzondering van het bepaalde in artikel 17 lid 2 en artikel 19 lid 2 en volgende leden.

ARTIKEL 10 PARTNERPENSIOEN

Vanaf 1 mei 2023 vervalt de dekking van het op risicobasis verzekerde partnerpensioen bij het fonds. Op 1 mei 2023 lopende of ingegane partnerpensioenuitkeringen worden gecontinueerd.

Partnerpensioen bij overlijden tijdens deelnemerschap

- 4 Het jaarlijks partnerpensioen bedraagt 70% van het jaarlijks ouderdomspensioen dat wordt vastgesteld in de veronderstelling dat de deelnemer tot de reguliere pensioendatum zou hebben deelgenomen met de laatstelijk voor hem geldende pensioengrondslag en de laatstelijk voor hem geldende arbeidstijd.
- 5 Het in lid 1 genoemde partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt en wordt uitbetaald tot de eerste dag van de maand volgend op die waarin de nabestaande overlijdt.
- 6 Opname van onbetaald verlof tot een maximum van 18 maanden door de deelnemer tijdens de deelneming is niet van invloed op de dekking uit hoofde van het in lid 1 genoemde partnerpensioen.

Partnerpensioen bij overlijden na einde deelnemerschap

- 7 Na overlijden van de gewezen deelnemer of gepensioneerde bestaat uit hoofde van lid 1 geen recht op partnerpensioen voor de nabestaande.
- 8 De deelnemer die op 31 december 2014 deelnemer was in de zin van het op die datum geldende pensioenreglement van het fonds, verwerft een partnerpensioen ter grootte van 20% van het ingevolge artikel 9 opgebouwde ouderdomspensioen. Bij overlijden van de deelnemer is dit partnerpensioen onderdeel van het in lid 1 genoemde partnerpensioen. Met ingang van 1 mei 2023 vindt er geen (actieve) verwerving van aanspraken op partnerpensioen meer plaats ingevolge dit lid, met uitzondering van het bepaalde in artikel 17 lid 2 en artikel 19 lid 2 en volgende leden.
- 9 Het in lid 5 genoemde partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en wordt uitbetaald tot de eerste dag van de maand volgend op die waarin de nabestaande overlijdt. Na overlijden van de gewezen deelnemer of gepensioneerde bestaat uit hoofde van lid 5 recht op partnerpensioen voor de nabestaande.
- 10 Indien een bijzonder partnerpensioen is toegekend, wordt dit bijzonder partnerpensioen op het volgens lid 5 vastgestelde partnerpensioen in mindering gebracht. Die vermindering wordt ongedaan gemaakt indien de ex-partner overlijdt vóór de pensioendatum.

ARTIKEL 11 WEZENPENSIOEN BIJ OVERLIJDEN TIJDENS DEELNEMERSCHAP

Vanaf 1 mei 2023 vervalt de dekking van het op risicobasis verzekerde wezenpensioen bij het fonds. Op 1 mei 2023 lopende of ingegane wezenpensioenuitkeringen worden gecontinueerd.

Wezenpensioen bij overlijden tijdens deelnemerschap

- 1 Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt voor ieder daarvoor in aanmerking komend kind 20% van het jaarlijkse partnerpensioen.
- 2 Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt.
- 3 Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de eerste dag van de maand volgend op de 21ste verjaardag van het kind of tot de eerste dag van de maand volgend op die waarin het kind voordien overlijdt. In afwijking hiervan, in het geval en voor zolang het kind een uitkering ontvangt op grond van de Wet op de studiefinanciering 2000 of de Wet tegemoetkoming onderwijsbijdrage en schoolkosten, wordt het wezenpensioen ook na de laatste dag van de maand volgend op die waarin het kind de 21-jarige leeftijd bereikt uitgekeerd, indien en zolang aan de bovenvermelde voorwaarden wordt voldaan, doch uiterlijk tot en met de eerste dag van de maand volgend op die waarin het kind de 27-jarige leeftijd bereikt of tot en met eerste dag van de maand volgend op die waarin het kind voordien overlijdt.
- 4 Het wezenpensioen wordt verdubbeld voor een volle wees.

Wezenpensioen bij overlijden na einde deelnemerschap

- 5 Na overlijden van de gewezen deelnemer of gepensioneerde bestaat uit hoofde van lid 1 geen recht op wezenpensioen voor het kind.
- 6 De deelnemer die op 31 december 2014 deelnemer was in de zin van het op die datum geldende pensioenreglement van het fonds, verwerft een wezenpensioen ter grootte van 20% van het ingevolge artikel 10 lid 5 opgebouwd partnerpensioen. Bij overlijden van de deelnemer is dit wezenpensioen onderdeel van het in lid 1 genoemde wezenpensioen.
Met ingang van 1 mei 2023 vindt er geen (actieve) verwerving van aanspraken op wezenpensioen meer plaats ingevolge dit lid, met uitzondering van het bepaalde in artikel 17 lid 2 en artikel 19 lid 2 en volgende leden.
- 7 Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt.
- 8 Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de eerste dag van de maand volgend op de 21ste verjaardag van het kind of tot de eerste dag van de maand volgend op die waarin het kind voordien overlijdt.

In afwijking hiervan, in het geval en voor zolang het kind een uitkering ontvangt op grond van de Wet op de studiefinanciering 2000 of de Wet tegemoetkoming onderwijsbijdrage en schoolkosten, wordt het wezenpensioen ook na de laatste dag van de maand volgend op die waarin het kind de 21-jarige leeftijd bereikt uitgekeerd, indien en zolang aan de bovenvermelde voorwaarden wordt voldaan, doch uiterlijk tot en met de eerste dag van de maand volgend op die waarin het kind de 27-jarige leeftijd bereikt of tot en met eerste dag van de maand volgend op die waarin het kind voordien overlijdt.

ARTIKEL 12 MAXIMUM PENSIOEN (FISCALE BEGRENZING)

Een aanspraak op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen gaat niet uit boven de begrenzings voor een ouderdomspensioen, partnerpensioen respectievelijk wezenpensioen in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964.

ARTIKEL 13 VERVROEGING PENSIOENDATUM

- 1 De (gewezen) deelnemer heeft de keuze om zijn ouderdomspensioen op een eerdere pensioendatum dan de reguliere pensioendatum te laten ingaan, doch niet eerder dan op de eerste dag van de maand vallend op of na de 60e verjaardag van de (gewezen) deelnemer.
- 2 Het opgebouwde ouderdomspensioen wordt verlaagd ten opzichte van het opgebouwde ouderdomspensioen zoals dat zou ingaan op de reguliere pensioendatum, op basis van de door het bestuur vastgestelde factoren. Periodiek beoordeelt het bestuur of de factoren aanpassing behoeven en neemt indien noodzakelijk een besluit tot aanpassing van die factoren. De hoogte en geldigheidsduur van deze factoren zijn opvraagbaar bij de uitvoerder van het fonds.
- 3 Indien de (gewezen) deelnemer de ingangsdatum van het ouderdomspensioen wil vervroegen, dient de (gewezen) deelnemer dit minimaal een half jaar voor de gewenste pensioendatum kenbaar te maken aan het bestuur.

ARTIKEL 14 RUIL OUDERDOMSPENSIOEN VOOR PARTNERPENSIOEN

- 1 De (gewezen) deelnemer heeft het wettelijk recht om bij beëindiging van de deelneming en op de pensioendatum het opgebouwde ouderdomspensioen (gedeeltelijk) te ruilen voor partnerpensioen, waarbij na die ruil de hoogte van het partnerpensioen 70% bedraagt van het ouderdomspensioen dat na ruil resteert. De keuze voor de ruil is onherroepelijk.
- 2 De ruil geschiedt op basis van de door het bestuur vastgestelde factoren. Periodiek beoordeelt het bestuur of de factoren aanpassing behoeven en neemt indien noodzakelijk een besluit tot aanpassing van de factoren. De hoogte en geldigheidsduur van deze factoren staat op de website van het fonds.

- 3 Het fonds biedt standaard de mogelijkheid als genoemd in lid 1 aan:
- aan de gewezen deelnemer in de situatie als bedoeld in artikel 2 lid 3 onder d. op de datum waarop de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd, anders dan door overlijden;
 - aan de deelnemer en de gewezen deelnemer in het laatste jaar vóór ingang van het ouderdomspensioen;
 - aan de deelnemer en de gewezen deelnemer bij liquidatie van het fonds; en
 - aan de deelnemer bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden.

Indien de (gewezen) deelnemer als bedoeld onder a. tot en met d. van dit lid niet binnen de door het fonds in de aanbieding genoemde termijn reageert op die keuzemogelijkheid en de (gewezen) deelnemer een partner in de zin van dit pensioenreglement heeft, gaat het fonds over tot de in lid 1 genoemde ruil.

De deelnemer wiens deelnemerschap eindigt per 1 mei 2023 ingevolge het bepaalde in artikel 2 lid 3 onder d. kan op verzoek zijn opgebouwde ouderdomspensioen (gedeeltelijk) inruilen voor partnerpensioen conform het bepaalde in lid 1.

Indien die ruil ertoe zou leiden dat het ouderdomspensioen op jaarbasis lager wordt dan het op grond van artikel 66 van de PW genoemde bedrag, wordt de in lid 1 genoemde verhouding zodanig aangepast dat het ouderdomspensioen op jaarbasis meer bedraagt dan dit bedrag.

- 4 Het deel van het ouderdomspensioen waarop een recht op uitbetaling rust als bedoeld in artikel 2 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, kan niet in de ruil in de zin van dit artikel worden betrokken.

ARTIKEL 15 RUIL OPGEBOUWD PARTNERPENSIOEN VOOR OUDERDOMSPENSIOEN

- 1 De (gewezen) deelnemer heeft het wettelijk recht om op de pensioendatum het conform artikel 10 lid 5 opgebouwde partnerpensioen (gedeeltelijk) te ruilen voor ouderdomspensioen. De keuze voor de ruil is onherroepelijk.
- 2 Lid 1 is niet van toepassing op de aanspraak op bijzonder partnerpensioen van de ex-partner.
- 3 De ruil geschiedt op basis van de door het bestuur vastgestelde factoren. Periodiek beoordeelt het bestuur of de factoren aanpassing behoeven en neemt indien noodzakelijk een besluit tot aanpassing van de factoren. De hoogte en geldigheidsduur van deze factoren staat op de website van het fonds.
- 4 Bij de keuze bedoeld in het eerste lid is instemming vereist van de partner die begunstigde is voor het partnerpensioen.

ARTIKEL 16 VARIABILISERING

- 1 De (gewezen) deelnemer heeft op de pensioendatum de mogelijkheid te kiezen voor een tijdelijk hoger of lager ouderdomspensioen. De aanspraak op ouderdomspensioen wordt alsdan geruild voor een aanspraak op ouderdomspensioen waarvan de uitkering in hoogte varieert. De verhouding tussen de hoogste en de laagste pensioenuitkeringen bedraagt ten hoogste 100:75. In de periode tussen de pensioendatum en de AOW-gerechtigde leeftijd blijft voor het toetsen van de verhouding 100:75 een bedrag gelijk aan tweemaal de voor die jaren geldende uitkering, inclusief de vakantie-uitkering, voor een gehuwde persoon zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, van de AOW, buiten aanmerking gelaten.
- 2 De ruil geschiedt op basis van de door het bestuur vastgestelde factoren. Periodiek beoordeelt het bestuur of de factoren aanpassing behoeven en neemt indien noodzakelijk een besluit tot aanpassing van de factoren. De hoogte en geldigheidsduur van deze factoren staat op de website van het fonds.

ARTIKEL 17 GEVOLGEN VAN BEËINDIGING VAN DEELNEMERSCHAP

- 1 Bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of pensionering, behoudt de gewezen deelnemer het tot dan toe opgebouwde ouderdomspensioen en ingevolge artikel 10 lid 5 opgebouwde partnerpensioen en komen alle overige aanspraken uit hoofde van dit pensioenreglement te vervallen.
- 2 Uitsluitend voor de toepassing van dit artikel wordt het deelnemerschap geacht voort te duren voor zover de deelnemer recht heeft op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid.
- 3 De gewezen deelnemer, die aansluitend op het beëindigen van zijn deelnemerschap recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet houdt gedurende de periode dat hij de uitkering ontvangt aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van zijn partner. Het partnerpensioen wordt vastgesteld met inachtneming van artikel 10, met dien verstande dat voor de vaststelling uitsluitend de deelnemingsjaren tot het einde van het deelnemerschap in aanmerking wordt genomen. Het aldus vastgestelde partnerpensioen wordt verminderd met het partnerpensioen waarop de gewezen deelnemer aanspraak heeft als gevolg van de ruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen. Dit lid is van overeenkomstige toepassing op de gewezen deelnemer die aansluitend op beëindiging van het deelnemerschap recht heeft op een werkloosheidsuitkering van zijn woonland.

- 4 De in lid 3 genoemde gewezen deelnemer blijft voor maximaal één jaar gedekt voor partnerpensioen, mits hij het daarvoor benodigde deel van het ouderdomspensioen per de datum waarop het deelnemerschap eindigt, ruilt voor een partnerpensioen van 70% van het ouderdomspensioen dat overblijft na die ruil. De voortgezette dekking vult het partnerpensioen ingevolge lid 3 en het partnerpensioen als gevolg van de hiervoor genoemde ruil aan tot het partnerpensioen dat voor de gewezen deelnemer was verzekerd onmiddellijk voorafgaand aan het moment dat hij gewezen deelnemer werd. De voortgezette dekking eindigt per de datum dat de gewezen deelnemer als deelnemer in een pensioenregeling wordt opgenomen, doch uiterlijk een jaar na einde van het deelnemerschap.

ARTIKEL 18 WAARDEOVERDRACHT EN AFKOOP

- 1 De gewezen deelnemer heeft het recht de waarde van de in het voorgaande artikel bedoelde premievrije aanspraken te doen overdragen naar de instelling waar een volgende werkgever waaraan de gewezen deelnemer verbonden is de pensioenregeling ter uitvoering heeft ondergebracht.
Overdracht is uitsluitend mogelijk als wordt voldaan aan de voorwaarden van artikel 70 tot en met 92 van de PW. De overdrachtswaarde zal worden bepaald met inachtneming van het "Besluit uitvoering PW en Wet verplichte beroepspensioenregeling".
- 2 Het fonds heeft onder de in artikel 66 tot en met 68 van de PW genoemde voorwaarden het recht een pensioenrecht of pensioenaanspraak af te kopen indien dit niet uitgaat boven het bedrag als genoemd in artikel 66 van de PW.
- 3 Indien het fonds door toepassing van lid 2 wil afkopen op of na de reguliere pensioendatum, en het moment waarop het fonds wil afkopen ligt voor de AOW-gerechtigde leeftijd, dan heeft de gewezen deelnemer het recht ervoor te kiezen dat het ouderdomspensioen waarop de afkoop betrekking heeft, ingaat op de eerste dag van de maand volgend op de AOW-gerechtigde leeftijd, zolang het pensioen binnen de in artikel 66, eerste lid van de PW opgenomen begrenzing blijft. De pensioenuitvoerder koopt af op het moment dat het ouderdomspensioen waarop de afkoop betrekking heeft ingaat.
- 4 De afkoopwaarde ingevolge lid 2 wordt vastgesteld op basis van sekseneutrale factoren die periodiek door het bestuur worden vastgesteld voor een bepaalde periode. De hoogte en geldigheidsduur van die factoren staat op de website van het fonds.
- 5 Het fonds betaalt de afkoopwaarde ingevolge lid 2 op de dag dat de aanspraken of rechten vervallen in verband met de afkoop.
- 6 Een waardeoverdracht waaraan het fonds niet verplicht is om mee te werken ingevolge de PW, vindt alleen plaats indien de werkgever zich

jegens het fonds heeft verbonden voor de daaruit voortkomende financiële gevolgen.

ARTIKEL 19 VOORTZETTING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

- 1 Met ingang van 1 mei 2023 vindt er bij loondoorbetaling bij ziekte geen (actieve) jaarlijkse verwerving van pensioenaanspraken meer plaats bij het fonds.

- 2 Voor tijdens het deelnemerschap ontstane ziekte of arbeidsongeschiktheid, welke is ontstaan vóór 1 mei 2023 of na afloop van of aansluitend op de loondoorbetaling bij ziekte wanneer de eerste ziektedag is gelegen vóór 1 mei 2023 en de ziekte na deze datum geacht wordt voort te duren, heeft de deelnemer met inachtneming van het bepaalde in dit artikel, recht op voortzetting van het deelnemerschap nadat het deelnemerschap gedurende ziekte of arbeidsongeschiktheid anders dan door overlijden of pensionering is beëindigd. Het voortgezette deelnemerschap eindigt zodra de deelnemer niet langer arbeidsongeschikt is, doch uiterlijk op de reguliere pensioendatum.

De deelnemer die vóór 1 mei 2023 recht heeft op loondoorbetaling bij ziekte ingevolge art. 7:629 van het Burgerlijk Wetboek of gedurende zijn arbeidsovereenkomst met de werkgever recht heeft op een uitkering ingevolge de Ziektewet, maar waarbij nadien sprake is van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA, komt in aanmerking voor voortzetting bij arbeidsongeschiktheid met inachtneming van het bepaalde in dit artikel vanaf het moment waarop de deelnemer recht heeft op een uitkering ingevolge de WIA. Hierbij wordt de mate van arbeidsongeschiktheid ten hoogste gesteld op de mate van arbeidsongeschiktheid zoals deze wordt vastgesteld bij de eerste toekenning van de uitkering ingevolge de WIA. Voor deze deelnemer vindt vanaf 1 mei 2023 geen pensioenopbouw en risicodekking bij het fonds plaats tot de datum waarop de deelnemer recht heeft op een uitkering ingevolge de WIA.

- 3 Gedurende de periode waarin de deelnemer recht heeft op een uitkering ingevolge de WIA wordt de pensioenopbouw en verzekering van partner- en wezenpensioen voortgezet zolang en voor zover de deelnemer arbeidsongeschikt is, met dien verstande dat de pensioengrondslag met betrekking tot de voortzetting gedurende die periode wordt vastgesteld op basis van het pensioensalaris dat voor de deelnemer onmiddellijk voorafgaande aan de uitkering ingevolge de WIA laatstelijk was vastgesteld. De mate van voortzetting is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid en wordt vastgesteld volgens de onderstaande tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Mate van voortzetting
0-35%	0,0%
35-45%	40,0%
45-55%	50,0%
55-65%	60,0%
65-80%	72,5%

80% of meer	100,0%
-------------	--------

Voortzetting vindt plaats op basis van de arbeidsduur zoals die tussen werkgever en (gewezen) deelnemer was overeengekomen onmiddellijk voorafgaand aan de ziekte als bedoeld in lid 1.

Voor de deelnemer die al arbeidsongeschikt was bij aanvang van het deelnemerschap wordt de mate van voortzetting bepaald door eerst de mate van voortzetting volgens bovengenoemde tabel vast te stellen en deze vervolgens te verminderen met de mate van voortzetting vastgesteld volgens die zelfde tabel op basis van zijn arbeidongeschiktheid bij aanvang van het deelnemerschap.

- 4 Zolang de arbeidsovereenkomst van de deelnemer met de werkgever bestaat, zijn op het deel van de pensioenaanspraken waarop premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid niet van toepassing is, de bepalingen met betrekking tot de deeltijdwerker van toepassing. Indien en zodra de mate van arbeidsongeschiktheid wijzigt tijdens deze periode, wijzigt de mate van premievrije voortzetting van de verzekeringen dienovereenkomstig.
Het fonds zet met ingang van 1 mei 2023 de premievrije voortzetting met inachtneming van het bepaalde in dit artikel voort, niettegenstaande dat de werknemers gewezen deelnemers zijn geworden in de situatie als bedoeld in artikel 2 lid 3 onder d.
Het fonds past geen verhoging van de premievrije voortzetting toe als de mate van arbeidsongeschiktheid na 1 mei 2023 wordt verhoogd (beperking uitlooprisico).
- 5 Zodra de arbeidsovereenkomst van de deelnemer met de werkgever wordt beëindigd en uiterlijk per 1 mei 2023, per welke datum alle deelnemers worden aangemerkt als gewezen deelnemers, is op het in lid 4 bedoelde deel van de pensioenaanspraken het bepaalde in artikel 17 "gevolgen van beëindiging van het deelnemerschap" van toepassing.
Indien en zodra de mate van arbeidsongeschiktheid wordt verlaagd, wijzigt de mate van premievrije voortzetting door het fonds dienovereenkomstig.
Indien en zodra de mate van arbeidsongeschiktheid wordt verhoogd blijft de mate van premievrije voortzetting door het fonds ongewijzigd.
Als het recht op een uitkering ingevolge de WIA herleeft binnen vier weken nadat de uitkering is ingetrokken, dan herleven de rechten op grond van dit artikel per dezelfde datum als het recht op een WIA-uitkering.
- 6 Voor zover en zolang de deelnemer de resterende verdien capaciteit bij de werkgever benut, wordt voor dat deel de pensioengrondslag vastgesteld op basis van het pensioensalaris waarop de deelnemer terzake van die resterende verdien capaciteit recht heeft, met dien verstande dat de pensioenopbouw niet kan uitgaan boven 100% van de opbouw waarop de deelnemer recht zou hebben als de deelnemer niet arbeidsongeschikt zou zijn geweest, uitgaande van het pensioensalaris dat voor de deelnemer laatstelijk voorafgaand aan de ziekte was vastgesteld.

- 7 Onder resterende verdien capaciteit in de zin van dit artikel wordt verstaan het verschil tussen 100% en de mate van arbeidsongeschiktheid.
- 8 Voortzetting op grond van dit artikel vindt plaats conform de in dit reglement vastgelegde pensioenregeling en de wijzigingen die daarin nadien worden aangebracht.

ARTIKEL 20 PENSIOENVEREVENING

- 1 Ingeval van scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap, heeft de ex-partner van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerd recht op uitbetaling van een deel van het aan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd toekomende ouderdomspensioen. Dit deel is gelijk aan 50% van het ouderdomspensioen dat zou gelden indien:
 - a de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd uitsluitend zou hebben deelgenomen aan de pensioenregeling gedurende de deelnemersjaren, inclusief de periode dat pensioenopbouw wordt voortgezet in verband met (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid, gelegen tussen de datum van huwelijk respectievelijk aanvang van het geregistreerd partnerschap en het tijdstip van scheiding respectievelijk beëindiging van het geregistreerd partnerschap;
 - b op het tijdstip van scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap het deelnemerschap zou zijn geëindigd anders dan door pensionering of overlijden.
- 2 Het bepaalde in lid 1 is niet van toepassing als het geregistreerd partnerschap eindigt door overlijden, vermissing of door omzetting in een huwelijk.
- 3 Indien het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap ligt vóór het tijdstip van de scheiding respectievelijk de beëindiging van het geregistreerd partnerschap, heeft de ex-partner recht op uitbetaling van 50% van het ouderdomspensioen, dat zou gelden indien de tot verevening verplichte (gewezen) deelnemer of gepensioneerd uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de deelnemersjaren gelegen tussen de datum van huwelijk respectievelijk aangaan van het geregistreerd partnerschap en het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap.
- 4 In afwijking van het onder lid 1 en lid 3 bepaalde wordt bij de verevening rekening gehouden met een ander percentage respectievelijk een andere periode indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd en de ex-partner dit bij schriftelijke overeenkomst in verband met de scheiding of de beëindiging van het geregistreerd partnerschap zijn overeengekomen. Ten bewijze hiervan dient een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het fonds te worden overgelegd.

- 5 De uitbetaling aan de ex-partner geschiedt onder de in dit pensioenreglement vastgelegde voorwaarden. De uitbetaling gaat in op het tijdstip waarop volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding recht op uitbetaling bestaat.
- 6 Met inachtneming van het in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding ter zake bepaalde kan het in de voorafgaande leden van dit artikel bedoelde deel van het ouderdomspensioen en het eventueel toegekende bijzonder partnerpensioen worden omgezet in een (eigen) aanspraak op ouderdomspensioen voor de ex-partner, mits dit bij huwelijkse voorwaarden respectievelijk voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding respectievelijk beëindiging van het geregistreerd partnerschap is overeengekomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht dat het instemt met bedoelde omzetting.
- 7 Bij de toepassing van dit artikel zullen de bepalingen van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding in acht worden genomen.
- 8 Het recht op verevening kan alleen dan rechtstreeks jegens het fonds worden uitgeoefend, indien de scheiding binnen twee jaar na het tijdstip van de scheiding op de in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding voorgeschreven wijze aan het fonds is gemeld.
- 9 Het fonds is bevoegd de kosten van een verevening aan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de ex-partner ieder voor de helft in rekening te brengen dan wel in mindering te brengen op de aan hen uit te betalen bedragen.
- 10 Er vindt geen verevening plaats indien op de scheidingsdatum het deel van het ouderdomspensioen waarop recht op uitbetaling bestaat het in artikel 66 van de PW bedrag niet te boven gaat.

ARTIKEL 21 BIJZONDER PARTNERPENSIOEN

- 1 De ex-partner van de deelnemer krijgt op de scheidingsdatum aanspraak op een bijzonder partnerpensioen dat gelijk is aan het partnerpensioen dat de deelnemer zou hebben verkregen indien op de scheidingsdatum het deelnemerschap zou worden beëindigd anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum. Dit geldt alleen voor de deelnemer die op 31 december 2014 deelnemer was in het op die datum geldende pensioenreglement van het fonds.
- 2 Indien op de scheidingsdatum het deelnemerschap reeds is beëindigd verkrijgt de ex-partner aanspraak op een bijzonder partnerpensioen dat gelijk is aan het partnerpensioen dat is vastgesteld op de dag van beëindiging van het deelnemerschap. Dit geldt alleen voor de deelnemer die op 31 december 2014 deelnemer was in het op die datum geldende pensioenreglement van het fonds.

- 3 De ex-partner van de gewezen deelnemer of gepensioneerde krijgt aanspraak op de aanspraak op partnerpensioen die de gewezen deelnemer of gepensioneerde bij beëindiging van het deelnemerschap danwel bij ingang van het ouderdomspensioen heeft verkregen door ruil van het ouderdomspensioen.
- 4 Het bepaalde in lid 1 vindt geen toepassing indien de gewezen deelnemer of gepensioneerde en de (ex-)partner dit bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of in de notariële akte in verband met de gezamenlijke huishouding of een geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding, beëindiging van het geregistreerd partnerschap dan wel beëindiging van de gezamenlijke huishouding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht dat zij bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken.
- 5 De ex-partner heeft het recht een recht op bijzonder partnerpensioen te vervreemden aan een andere (ex-) partner van de overleden (gewezen) deelnemer mits:
 - a. het fonds bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken;
 - b. de vervreemding onherroepelijk is; en
 - c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.

ARTIKEL 22 UITKERINGEN

- 1 Een pensioen gaat in nadat het schriftelijk door de pensioengerechtigde bij het bestuur is aangevraagd.
- 2 De uitkering van een pensioen geschiedt tegen overlegging van een bewijs van in leven zijn van de pensioengerechtigde. Indien door het overlijden van de deelnemer of gepensioneerde partnerpensioen en/of wezenpensioen opeisbaar wordt, zal een uittreksel uit het bevolkingsregister met de datum van overlijden van de deelnemer of gepensioneerde moeten worden overlegd.
- 3 Het fonds zal op alle uitbetalingen uit hoofde van dit pensioenreglement de wettelijke inhoudingen verrichten.
- 4 De pensioenen worden door het fonds in maandelijkse termijnen achteraf uitgekeerd
- 5 De pensioenen worden aan de volgende begunstigden uitgekeerd:
 - a het ouderdomspensioen aan de gepensioneerde, met dien verstande dat ingeval van pensioenverevening het aan de ex-partner toekomende deel van het ouderdomspensioen wordt uitbetaald aan de ex-partner;
 - b het partnerpensioen aan de nabestaande;
 - c het bijzonder partnerpensioen aan de ex-partner;
 - d het wezenpensioen aan de pensioengerechtigde kinderen, met dien verstande dat gedurende de minderjarigheid van de kinderen het wezenpensioen wordt uitbetaald aan de wettelijke vertegenwoordiger van de kinderen, dan wel aan de daadwerkelijke verzorger van de kinderen, met inachtneming van de door de wet gestelde regels.

ARTIKEL 23 VOORWAARDELIJKE TOESLAGVERLENING

- 1 Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken worden in beginsel jaarlijks toeslagen verleend. Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Het toeslagenbeleid van het fonds is opgenomen als bijlage 1 bij dit pensioenreglement.
- 2 Voor de voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd. De toeslagverlening wordt gefinancierd uit het beleggingsrendement en uit de vrije middelen van het fonds. Er is daarbij geen sprake van toeslagverlening op basis van een vooraf vastgestelde maatstaf. Toeslagverlening is uitsluitend afhankelijk van de daarvoor bestemde middelen.
- 3 Het fonds kent geen vastgesteld beleid met betrekking tot inhaaltoeslagen. Het bestuur heeft evenwel de bevoegdheid om eenmalige toeslagen toe te kennen.

- 4 Het bestuur stelt een beleid voor toeslagverlening vast in overeenstemming met het bepaalde bij en krachtens de PW. Het Bestuur heeft het recht om volgens de bepalingen van de statuten het toeslagenbeleid aan te passen als gevolg van bijvoorbeeld wijzigingen in wet- en regelgeving, uitkomsten van de jaarlijkse haalbaarheidstoets en/of gewijzigde marktomstandigheden.
- 5 Toekomstige wijzigingen zijn verbindend voor alle deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden van het fonds, tenzij uitdrukkelijk anders wordt bepaald.
- 6 De uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever en het fonds is per 1 mei 2023 beëindigd. De werkgever is vanaf deze datum geen premie meer verschuldigd aan het fonds.

ARTIKEL 24 AFKOOP, VERVREEMDING, ZEKERHEIDSTELLING

Aanspraken ingevolge deze pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de PW.

ARTIKEL 25 ONVOORZIENE GEVALLEN

In alle bij dit pensioenreglement niet voorziene gevallen neemt het bestuur een beslissing in de geest van de bepalingen van dit pensioenreglement.

ARTIKEL 26 FINANCIERING EN KORTING

- 1 De uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever en het fonds is per 1 mei 2023 beëindigd. De werkgever is vanaf deze datum geen premie meer verschuldigd aan het fonds.
- 2 Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen indien:
 - a Het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij en krachtens de PW gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen;
 - b Het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de onder a genoemde dekking te herstellen, zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
 - c Alle overige beschikbare sturingsinstrumenten, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 of 139 van de PW.

ARTIKEL 27 VERZEKERING

Het fonds kan een overeenkomst tot verzekering aangaan met een verzekeraar, een en ander zoals omschreven in artikel 2 van de statuten. Ingeval van terrorisme in de zin van het Clausuleblad terrorismedekking van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V., kunnen de aanspraken of uitkeringen uit hoofde van de pensioenregelingen van het fonds worden beperkt in een nader bij besluit van het bestuur aan te geven mate en wijze. Daarbij zal voor het verzekerde deel van de aanspraken of uitkeringen worden aangesloten bij de beperkingen die de verzekeraar heeft opgelegd. Het Clausuleblad terrorismedekking van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. wordt op verzoek van een belanghebbende aan hem verstrekt door het bestuur.

ARTIKEL 28 INWERKINGTREDING EN OVERGANGSBEPALINGEN

- 1 Dit pensioenreglement treedt in werking op 1 mei 2023 en vervangt vanaf die datum voor de verwerving van aanspraken op pensioen, verlening van toeslagen op pensioen en vermindering van aanspraken en rechten op pensioen, het op 30 april 2023 voor een pensioen- of aanspraakgerechtigde geldende pensioenreglement van het fonds.
- 2 De (gewezen) deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde behoudt de aanspraken en/of rechten op pensioen die hij op 30 april 2023 heeft opgebouwd bij het fonds. Deze opgebouwde aanspraken worden verhoogd conform het bepaalde in dit (vanaf 1 mei 2023 geldende) pensioenreglement.
- 3 De (gewezen) deelnemer heeft de keuze om zijn tijdelijk ouderdomspensioen op de pensioendatum om te zetten in een levenslang ouderdomspensioen ingaand op de pensioendatum, mits daarmee sprake blijft van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964.

Deze omzetting vindt plaats op basis van op de pensioendatum van toepassing zijnde factoren. Deze factoren worden door het bestuur vastgesteld. Periodiek beoordeelt het bestuur of de factoren aanpassing behoeven en neemt indien noodzakelijk een besluit tot aanpassing van die factoren. De hoogte en geldigheidsduur van deze factoren staat op de website van het fonds.

- 4 De deelnemer die op grond van het voor de deelnemer op 30 april 2023 toepasselijke pensioenreglement van het fonds recht had op voortzetting bij arbeidsongeschiktheid en op 1 mei 2023 nog arbeidsongeschikt is in de zin van dat pensioenreglement, wordt geacht onder dit (vanaf 1 mei 2023 geldende) pensioenreglement arbeidsongeschikt te zijn geworden.
- 5 De deelnemer die op grond van het voor de deelnemer op 30 april 2023 toepasselijke pensioenreglement van het fonds ziek of

arbeidsongeschikt zou zijn op 1 mei 2023, maar op die datum nog geen recht heeft op voortzetting wegens arbeidsongeschiktheid, wordt geacht onder dit (vanaf 1 mei 2023 geldende) pensioenreglement arbeidsongeschikt te zijn geworden.

- 6 In verband met de beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst per 1 mei 2023, is het Pensioenreglement 2016 aangepast aan de ontstane situatie.
- 7 Het geactualiseerde Pensioenreglement 2016 versie premievrij treedt in werking met ingang van 1 mei 2023 en is geactualiseerd per 21 februari 2025.

BIJLAGE 1: TOESLAGENBELEID

Jaarlijks kan SPKB per 1 juli toeslagen verlenen op de opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenrechten van deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden.

Het fonds financiert de toeslagen uit de overrente en vrije middelen.

De toezegging is voorwaardelijk.

De volgende toeslagmaatstaf wordt als leidraad bij de vaststelling van de hoogte van de toeslagverlening gebruikt:

- De toeslagverlening vindt plaats aan de hand van het CBS Consumentenprijsindex (CPI) alle huishoudens.
- De hoogte van deze maatstaven wordt gebaseerd op de periode december-december voorafgaand aan het moment van toekenning van de toeslag.

Toeslagen zijn voor deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden voorwaardelijk, het toekennen van toeslagen is afhankelijk van de financiële positie van SPKB, gemeten aan de hand van de beleidsdekkingsgraad. De hoogte van de toeslagverlening vergt een jaarlijks bestuursbesluit. Het bestuur hanteert hiervoor de volgende leidraad:

1. Bij een beleidsdekkingsgraad van minder dan 110% zal het fonds geen toeslagen verstrekken.
2. Bij een beleidsdekkingsgraad die hoger is dan de indexatiedekkingsgraad kan het bestuur een volledige toeslag verstrekken; daarnaast heeft het bestuur de mogelijkheid tot het verstrekken van inhaaltoeslagen
3. Bij een beleidsdekkingsgraad tussen 110% en de indexatiedekkingsgraad: lineair 0% -> 100%, gemaximeerd op bestendige toeslag.

De indexatiedekkingsgraad (toekomstbestendige dekkingsgraad) is de beleidsdekkingsgraad waarbij een toekomstbestendige toeslagverlening kan worden verleend en wordt jaarlijks vastgesteld per 31 december.

Op deze wijze wordt er niet meer toeslag verleend dan naar verwachting in de toekomst te realiseren is.

Per 1 mei 2023 geldt er geen verdeling (actieven/inactieven) meer van het beschikbare toeslagbudget.

De uitvoeringsovereenkomst tussen werkgever en pensioenfonds is per 1 mei 2023 beëindigd. Dientengevolge is de werkgever vanaf deze datum geen premie meer verschuldigd aan het pensioenfonds.

Op grond van de beleidsdekkingsgraad per 31 december en met in achtneming van de ontwikkelingen die hierop van invloed zijn na die datum besluit het bestuur over het al dan niet toekennen van toeslagen per 1 juli.

Het bestuur van SPKB beoordeelt of de financiële positie toeslagen toelaat. Eenmaal toegekende toeslagen zijn onvoorwaardelijk.

Periodiek zal het bestuur dit beleid evalueren, waarbij rekening wordt gehouden met veranderende wet- en regelgeving en marktomstandigheden.